

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk dapat mengetahui dan menguji seberapa besar pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi, pelatihan, dan motivasi terhadap kinerja SDM di PT XX Gresik. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel penelitian ini ialah metode sampling jenuh. Metode tersebut digunakan karena jumlah populasi yang digunakan peneliti relatif kecil. Sehingga sampel yang digunakan dalam penelitian ini ialah karyawan tetap departemen greeding pada PT XX Gresik khususnya plan 1 dengan jumlah 50 karyawan. Data yang digunakan ialah data primer dan data sekunder. Sedangkan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini ialah metode analisis regresi linear berganda. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan variabel lingkungan kerja, budaya organisasi, pelatihan, dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja SDM PT XX Gresik. Sedangkan secara parsial variabel lingkungan kerja dan pelatihan berpengaruh terhadap kinerja SDM PT XX Gresik dan untuk variabel budaya organisasi serta motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja SDM PT XX Gresik.

**Kata kunci : lingkungan kerja, budaya organisasi, pelatihan, motivasi, dan kinerja SDM.**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine and test how much influence the work environment, organizational culture, training, and motivation have on human resource at PT XX Gresik. The method used in the sampling of this research is the saturated sampling method. This method is use because the population is relatively small. So that the sample used in the study are permanent employees of the grading department at PT XX Gresik, especially plan 1 with 50 employees. The data used are primary data and secondary data. While the analytical method used in this study is the method of multiple linear regression analysis. The results in this study indicate that simultaneously the variabel of work environment, organizational culture, training, and motivation affect the performance of human resources ata PT XX Gresik. While partially the work environment and training variables affect the performance of human resources ata PT XX Gresik and for organizational culture and motivation variables have no effect on the the performance of human resources ata PT XX Gresik.*

**Keywords : work environment, organizational culture, training, motivation, and human resources performance.**