

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh Efikasi Diri, Motivasi, dan Pengalaman Kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. United Motor Centre Surabaya. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. United Motors Centre (UMC) Surabaya yang berjumlah 82 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *simple random sampling* adalah teknik pengambilan sampel yang memberikan peluang yang sama bagi setiap unsur (anggota) populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 68 responden. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS 17.0. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa, hasil dari uji validitas adalah *valid*, uji reliabilitas adalah *reliabel*. Analisa regresi linier berganda didapatkan permodelan yaitu $Y = 0,655 + 0,328 X_1 + 0,294 X_2 + 0,196 X_3$. Berdasarkan hasil Uji F didapatkan hasil bahwa Efikasi Diri (X_1), Motivasi (X_2) dan Pengalaman Kerja (X_3) berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y) Pada PT. United Motors Centre Surabaya. Berdasarkan hasil uji t didapatkan hasil bahwa Efikasi Diri (X_1), Motivasi (X_2) dan Pengalaman Kerja (X_3) secara parsial berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan (Y) Pada PT. United Motors Centre Surabaya

Keywords: Efikasi Diri, Motivasi, Pengalaman Kerja, Kinerja