

ABSTRAK

Qosim, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Pada PT. Masagung Kedungsari Surabaya". Rumusan Masalah: apakah ada pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Masagung Kedungsari Surabaya baik itu secara parsial ataupun secara simultan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh secara parsial dan secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Masagung Kedungsari Surabaya. Objek penelitian ini dilakukan pada PT. Masagung Kedungsari Surabaya. Dalam penelitian ini menggunakan teknik pengambilan sampel penuh yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Dari hasil penelitian, didapat persamaan regresi linier berganda yaitu $Y = 7,011 - 0,021 \text{ gaya kepemimpinan} + 0,795 \text{ motivasi kerja} + e$, koefisien korelasi sebesar 0,684 menunjukkan bahwa antara variabel independen yaitu gaya kepemimpinan dan motivasi kerja mempunyai keeratan yang kuat dengan variabel dependen yaitu kinerja karyawan. Besaran koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,467 menunjukkan bahwa variabel dependen yaitu kinerja karyawan memiliki determinasi sebesar 46,7% dapat dijelaskan oleh variabel independen yaitu gaya kepemimpinan dan motivasi kerja sedangkan sisanya sebesar 53,3% dijelaskan oleh faktor-faktor lainnya yang tidak termasuk dalam penelitian ini tetapi dijelaskan pada penelitian terdahulu seperti kepuasan kerja (M. Fauzan Baihaqi, 2010) yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi kerja, Kinerja