

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Tingkat Kesejahteraan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Guna Adi Graha Surabaya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan sampel sebanyak 94 orang responden karyawan PT. Guna Adi Graha Surabaya. Metode pengumpulan data ini yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda melalui SPSS versi 25. Data-data yang memenuhi uji validitas, uji reliabilitas dan uji asumsi klasik. Dari uji F didapatkan hasil $F_{hitung} 649,227 > F_{tabel} 2,47$ bahwa dapat disimpulkan bahwa pengaruh Komunikasi (X1), Motivasi (X2), Tingkat Kesejahteraan (X3), dan Lingkungan Kerja (X4) secara simultan berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Berdasarkan pada hasil uji T yaitu Komunikasi (X1) memiliki nilai t_{hitung} sebesar $(-2,731) < 1,662$ yang artinya tidak berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y), Motivasi (X2) memiliki nilai t_{hitung} sebesar $5,973 > 1,662$, yang artinya berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y), Tingkat Kesejahteraan (X3) memiliki nilai t_{hitung} sebesar $13,609 > 1,662$, yang artinya berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y) dan Lingkungan Kerja memiliki nilai t_{hitung} sebesar $(-1,484) < 1,662$ yang artinya tidak berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Guna Adi Graha Surabaya.

Kata Kunci : Komunikasi, Motivasi, Tingkat Kesejahteraan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of communication, motivation, level of welfare, and work environment on employee performance at PT. Guna Adi Graha Surabaya. This study uses a quantitative approach with a sample of 94 respondents, employees of PT. Guna Adi Graha Surabaya. This data collection method used in this study used a saturated sampling technique. The analysis used in this study is multiple linear regression analysis through SPSS version 25. The data meets the validity test, reliability test and classical assumption test. From the F test the results obtained $F_{count} 649.227 > F_{table} 2.47$ that it can be concluded that the influence of Communication (X1), Motivation (X2), Welfare Level (X3), and Work Environment (X4) simultaneously significantly influence Employee Performance (Y). Based on the results of the T test, namely Communication (X1) has a t_{count} value of $(-2.731) < 1.662$ which means it has no partial effect on Employee Performance (Y), Motivation (X2) has a t_{count} value of $5.973 > 1.662$, which means it has a partial effect. on Employee Performance (Y), Welfare Level (X3) has a t_{count} of $13.609 > 1.662$, which means that it has a partial effect on Employee Performance (Y) and the Work Environment has a t_{count} of $(-1.484) < 1.662$ which means it has no partial effect on Employee Performance (Y) at PT. Guna Adi Graha Surabaya.

Keywords: Communication, Motivation, Welfare Level, Environment Work, Employee Performance