

## **ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif, dimana variabel diukur dengan skala tipe Likert. Metode pengumpulan data berupa daftar pertanyaan (kuesioner). Penelitian dilakukan dengan sampel valid sebanyak 59 orang dari total populasi 59 orang karyawan gudang PT. Heinz ABC cabang Pasuruan. Sehubungan dengan sampel dalam penelitian ini dengan sampel jenuh. Pengolahan data penelitian dilakukan dengan software SPSS versi 25 dengan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dan kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, sedangkan variabel kompensasi, lingkungan kerja dan kepemimpinan berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kepuasan kerja pada pekerja gudang PT. Heinz ABC cabang Pasuruan.

**Keywords : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Kepuasan Kerja**