

ABSTRAK

Sumber daya manusia memiliki faktor kendali yang dapat menentukan keberlangsungan suatu perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bahwa kinerja seorang karyawan ditentukan oleh sikap pemimpinnya dan kondisi perusahaan yang berdasarkan pada pengaruh kepemimpinan, inovasi dan perilaku inovatif terhadap kinerja karyawan. Sehubungan dengan hal tersebut maka penulis melakukan penelitian di Departemen Individually Quick Freezing (IQF) PT Surya Alam Tunggal Produksi dan Ekspor Udang Beku Sidoarjo. Jenis penelitian ini yaitu kuantitatif dengan populasi penelitian adalah karyawan di Departemen *Individually Quick Freezing (IQF)* yang berjumlah 50 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik nonprobability, sehingga diperoleh sampel penelitian sebanyak 50 responden. Alat uji yang digunakan adalah teknis analisis regresi linier berganda dengan menggunakan software SPSS versi 16.0. Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan, maka diperoleh nilai koefisien regresi dengan persamaan $Y = 9,074 + 0,275 X_1 + 0,221 X_2 - 0,134 X_3$. Hasil Uji t (Uji parsial) dapat disimpulkan untuk kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, inovasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, perilaku inovatif secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji F (Uji simultan) menunjukkan kepemimpinan, inovasi, dan perilaku inovatif nilai signifikannya 0,025 yaitu $< 0,05$ maka secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat.

Kata kunci : Kepemimpinan, Inovasi, Perilaku Inovatif, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Human resources own control factors that can determine the sustainability of a company. This study aims to determine that the performance of an employee is determined by the attitude of the leader and the condition of the company based on the influence of leadership, innovation and innovative behavior on employee performance. In connection with this, the writer conducted research at the Department of Individually Quick Freezing (IQF) of PT Surya Alam Tunggal Sidoarjo Frozen Shrimp Production and Export. This type of research is quantitative with the research population being employees at the Department of Individually Quick Freezing (IQF), totaling 50 employees. The sampling technique used non-probability technique, so that the research sample was obtained as many as 50 respondents. The test equipment is the data analysis techniques multiple linear regression analysis is using SPSS version 16 software. After testing the proposed hypothesis, the regression coefficient value is obtained the equation $y = 9.074 + 0.275 X_1 + 0.221 X_2 - 0.134 X_3$. The results of the t-test (partial test) can be concluded that the leadership partially has a significant effect on the employee performance, the innovation partially has a significant effect on the employee performance, the innovative behavior partially does not have a significant effect on the employee performance. The results of the F test (simultaneous test) show that leadership, innovation, and innovative behavior have a significant value of 0.025, which is < 0.05 , so simultaneously has a significant effect on the dependent variable.

Keywords: Leadership, Innovation, Innovative Behavior, Employee Performance.