

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara langsung dan tidak langsung variabel Gaya Kepemimpinan, Lingkungan kerja terhadap Motivasi kerja yang berdampak pada kinerja karyawan auto 2000 ahmad yani surabaya. Perusahaan harus mampu meningkatkan dan memanfaatkan sumber daya yang dimilikinya supaya tujuan dapat tercapai secara efektif dan efisien, pada saat ini salah satunya dipengaruhi oleh empat variabel tersebut dalam melakukan kinerja terhadap karyawan. Faktor tersebut adalah Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja. Penelitian ini mengambil lokasi di perusahaan auto 2000 ahmad yani surabaya dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 50 responden dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Teknik analisis yang digunakan adalah Analisis Jalur (*Path Analysis*) untuk mengetahui kausalitas antar variabel yang dianalisis. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan: hipotesis (1) Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Motivasi, hipotesis (2) Lingkungan Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Motivasi karyawan, hipotesis (3) Gaya Kepemimpinan berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja karyawan, hipotesis (4) Lingkungan Kerja berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Kinerja karyawan, hipotesis (5) Motivasi berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Kinerja karyawan, hipotesis (6) Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi berpengaruh positif dan signifikan dan hipotesis (7) Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi berpengaruh positif dan tidak signifikan Auto 2000 Ahmad Yani Surabaya.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of directly and indirectly the variables of Leadership Style, work environment on work motivation which have an impact on the performance of employees of auto 2000 Ahmad Yani Surabaya. The company must be able to increase and utilize its resources so that objectives can be achieved effectively and efficiently, at this time one of them is influenced by these four variables in performing employee performance. These factors are the Leadership Style and Work Environment. This study took place in the 2000 auto company Ahmad Yani Surabaya using primary data obtained by distributing questionnaires to 50 respondents using saturated sample techniques. The analysis technique used is Path Analysis to determine the causality between the analyzed variables. Based on the results of research that has been done: hypothesis (1) Leadership Style has a positive and not significant effect on motivation, hypothesis (2) Work Environment has a significant and significant effect on employee motivation, hypothesis (3) Leadership Style has an effect on and significant on employee performance, hypothesis (4) Work environment has an effect on and not significant on employee performance, hypothesis (5) Motivation has an effect on and not significant on employee performance, hypothesis (6) Leadership Style on Employee Performance through Motivation has a positive and significant effect and hypothesis (7) Work Environment on Employee Performance through Motivation has positive and insignificant effect Auto 2000 Ahmad Yani Surabaya.

Keywords: Leadership Style, Work Environment, Work Motivation and Employee performance.