

**PENGARUH KARAKTERISTIK BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. BAHTERA BUANA
ANUGERAH – SURABAYA**

Rr. KRISNANI NASTITI

17210951

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI MAHARDHIKA
SURABAYA**

risnanastiti15@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh karakteristik budaya organisasi, kompensasi dan disiplin kerja baik secara bersama-sama dan secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Bahtera Buana Anugerah – Surabaya. Populasi dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 30 responden. Adapun teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampling jenuh. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan metode Analisis Regresi Berganda dan diolah dengan *SPSS (Statistics Product and Service Solution) 22.0* dan diperoleh hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas hasilnya valid dan reliabel. Uji Asumsi Klasik menunjukkan data penelitian lulus Uji Asumsi Klasik yang meliputi Uji Normalitas, Uji Heteroskedastisitas dan Uji Multikolinearitas dan Uji Autokorelasi. Pengolahan data menghasilkan persamaan regresi berganda yaitu $Y = 4,128 + 0,076 (X_1) - 0,077 (X_2) + 1,253 (X_3) + e$ dengan X_1 adalah karakteristik budaya organisasi, X_2 adalah kompensasi, X_3 adalah disiplin kerja dan Y adalah produktivitas kerja karyawan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa karakteristik budaya organisasi, kompensasi dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan. Secara parsial karakteristik budaya organisasi dan kompensasi tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, sedangkan secara parsial disiplin kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan. Nilai R Square (Koefisien determinasi) sebesar 0,600 yang artinya pengaruh karakteristik budaya organisasi, kompensasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 60%. Sedangkan sisanya sebesar 40% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan atau tidak dibahas dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Karakteristik Budaya Organisasi, Kompensasi, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of organizational culture characteristics, compensation and work discipline both jointly and partially on the work productivity of PT. Bahtera Buana Anugerah - Surabaya. The population and sample in this study amounted to 30 respondents. The sampling technique used in this study is saturated sampling. This type of research is quantitative with the Multiple Regression Analysis method and processed with SPSS (Statistics Product and Service Solution) 22.0 and the results of the validity and reliability tests are valid and reliable. The Classical Assumption Test shows that the research data passed the Classical Assumption Test which includes the Normality Test, Heteroscedasticity Test and Multicollinearity Test and Autocorrelation Test. Data processing produces multiple regression equations, namely $Y = 4.128 + 0.076 (X_1) - 0.077 (X_2) + 1.253 (X_3) + e$ where X_1 is the characteristic of organizational culture, X_2 is compensation, X_3 is work discipline and Y is employee work productivity.

The results of this study indicate that the characteristics of organizational culture, compensation and work discipline have a simultaneous effect on employee work productivity. Partially the characteristics of organizational culture and compensation have no effect on employee work productivity, while partially work discipline has a positive effect on employee productivity. The value of R Square (coefficient of determination) is 0.600 which means that the influence of organizational culture characteristics, compensation and work discipline on employee work productivity is 60%. While the remaining 40% is influenced by other variables that are not included or not discussed in this study.

Keywords: Characteristics of Organizational Culture, Compensation, Work Discipline, Work Productivity