

PENGARUH ROTASI KERJA, MOTIVASI, DAN KOMPETENSI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA PT. ANTAR SURYA JAYA SURABAYA

Novan Febrianto

n0vanf3briant0@yahoo.com

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Mahardhika

2021

Abstrak

Penelitian ini berjudul Pengaruh Rotasi kerja, Motivasi, dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Antar Surya Jaya bertujuan untuk mengetahui pengaruh rotasi kerja, motivasi, dan kompetensi terhadap pengaruh produktivitas kerja. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan populasi karyawan PT. Antar Surya Jaya sebanyak 25 orang divisi produksi. Sampel pada penelitian ini menggunakan sampel jenuh dengan 25 responden. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menyatakan bahwa secara parsial Rotasi kerja berpengaruh tidak signifikan sebesar $0,654 > 0,05$ terhadap produktivitas kerja dengan besaran pengaruh $-0,455$, motivasi berpengaruh tidak signifikan sebesar $0,176 > 0,05$ dengan besaran pengaruh $-1,400$, dan kompetensi berpengaruh signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ dengan besaran $9,6699$. Secara simultan variabel rotasi kerja, motivasi, dan kompetensi berpengaruh signifikan dengan taraf uji F sebesar $102,176$.

Kata kunci : Rotasi Kerja, Motivasi, Kompetensi, Produktivitas Kerja

EFFECT OF WORK ROTATION, MOTIVATION, AND COMPETENCY ON WORK PRODUCTIVITY AT PT. ANTAR SURYA JAYA SURABAYA

Novan Febrianto

n0vanf3briant0@yahoo.com

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Mahardhika

2021

Abstract

This study entitled The Effect of Job Rotation, Motivation, and Competence on Work Productivity at PT. Antar Surya Jaya aims to determine the effect of work rotation, motivation, and competence on the effect of work productivity. This study is a quantitative study with a population of employees of PT. Antar Surya Jaya as many as 25 people in the production division. The sample in this study used a saturated sample with 25 respondents. Data analysis used multiple linear regression analysis. The results of the study stated that partially work rotation had an insignificant effect of $0.654 > 0.05$ on work productivity with a magnitude of -0.455 , motivation had a non-significant effect of $0.176 > 0.05$ with a magnitude of -1.400 influence, and competence had a significant effect of $0.000 < 0.05$ with a magnitude of 9.6699 . Simultaneously, the variables of job rotation, motivation, and competence have a significant effect with the F test level of 102.176 .

Keywords: Job Rotation, Motivation, Competence, Work Productivity