

## ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan agar para manajer Sumber Daya Manusia mengetahui bahwa ada stimulus sederhana yang dapat dikembangkan dalam meningkatkan Kinerja Karyawan Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Timur, yakni tentang pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Timur. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu, penelitian yang menitik beratkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisis statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Sample responden pada penelitian ini menggunakan metode non probability sampling. Sedangkan metode pengambilan sample ini menggunakan metode purposive sampling. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan *Software* SPSS 26. Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan, maka diperoleh nilai koefisien regresi variabel Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan berpengaruh signifikan dengan nilai sig 0.000, sedangkan nilai koefisien regresi variabel Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan berpengaruh signifikan dengan nilai sig 0.000, dan nilai koefisien regresi variabel Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan berpengaruh signifikan dengan nilai sig 0.049. Nilai uji F dalam penelitian ini menunjukkan bahwa nilai F hitung  $305.884 > F$  tabel 3.05 dengan tingkat signifikan sebesar  $0.000 < 0.05$ , yang artinya ketiga variabel bebas yaitu Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja secara simultan mempengaruhi Kinerja Karyawan. Hasil uji T variabel Gaya Kepemimpinan mempunyai nilai t hitung sebesar  $3.864 > t$  tabel yaitu sebesar 1.97369, yang artinya variabel Gaya Kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan, sedangkan hasil uji T variabel Motivasi Kerja mempunyai nilai t hitung sebesar  $26.963 > t$  tabel yaitu sebesar 1.97369, yang artinya variabel Motivasi Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan, dan pada hasil uji T variabel Disiplin Kerja mempunyai nilai t hitung sebesar  $1.982 > t$  tabel yaitu sebesar 1.97369, yang artinya variabel Disiplin Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan.

***Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.***

## **ABSTRACT**

*This study is intended so that Human Resources managers know that there is a simple stimulus that can be developed in improving the Performance of the Employees of the Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Timur, namely about the influence of Leadership Style, Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance of the Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Timur. This research was conducted using a quantitative approach, namely, research that focuses on testing hypotheses using statistical analysis tools and producing generalizable conclusions. The sample of respondents in this research uses a non-probability sampling method. While the sampling method is using purposive sampling method. The test tool used is multiple linear regression analysis technique with SPSS 26 software. After testing the proposed hypothesis, the regression coefficient value of the Leadership Style variable on Employee Performance has a significant effect with a sig value of 0.000, while the regression coefficient value of the Work Motivation variable on Performance Employees have a significant effect with a sig value of 0.000, and the regression coefficient value of the Work Discipline variable on Employee Performance has a significant effect with a sig value of 0.049. The value of the F test in this study shows that the calculated F value is 305.884 > F table 3.05 with a significant level of 0.000 < 0.05, which means that the three independent variables, namely Leadership Style, Work Motivation, and Work Discipline simultaneously affect employee performance. The results of the T-test of the Leadership Style variable have a t-count value of 3.864 > t-table which is 1.97369, which means that the Leadership-Style variable has a partial effect on employee performance, while the T-test results for the Work Motivation variable have a t-count value of 26.963 > t-table which is 1.97369, which means that the work motivation variable has a partial effect on employee performance, and on the results of the t test the work discipline variable has a t value of 1.982 > t table which is 1.97369, which means that the work discipline variable has a partial effect on employee performance.*

*Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance.*