

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan poin penting dalam setiap perusahaan, ketika mereka mendapatkan tuntutan untuk memberikan upaya yang optimal tetapi tidak diimbangi dengan kompensasi yang sebanding bisa menurunkan tingkat kedisiplinan kerja, sehingga berdampak pada produktifitas kerja yang kurang baik. Penelitian ini dimaksudkan agar PT. Langgeng Makmur,tbk mengetahui pengaruh yang signifikan dari kepemimpinan dan disiplin kerja dengan motivasi sebagai variabel intervening terhadap produktivitas kerja. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dan responden diambil seluruhnya (penelitian populasi) , yaitu sebanyak 63 responden. Alat uji yang digunakan adalah teknik Analisis jalur dan aplikasi software menggunakan SPSS 23.0 Berdasarkan hasil pengujian , maka diperoleh Uji T kepemimpinan terhadap motivasi $0,000 < 0,05$ (berpengaruh positif signifikan) ; disiplin kerja terhadap motivasi $0,008 < 0,05$ (berpengaruh positif signifikan) ; kepemimpinan terhadap produktifitas kerja $0,045 < 0,05$ (berpengaruh positif signifikan) ; disiplin kerja terhadap produktifitas kerja $0,021 < 0,05$ (berpengaruh positif signifikan) ; motivasi terhadap produktifitas kerja $0,045 < 0,05$ (berpengaruh positif signifikan). Pengaruh tidak langsung kepemimpinan terhadap produktivitas kerja melalui motivasi adalah 0,258. Pengaruh tidak langsung disiplin kerja terhadap produktivitas kerja melalui motivasi adalah 0,082. Pengaruh total kepemimpinan terhadap produktivitas kerja melalui motivasi adalah 0,552. Pengaruh total disiplin kerja terhadap produktivitas kerja melalui motivasi adalah 0,324

Kata kunci : kepemimpinan, disiplin kerja, motivasi, produktivitas kerja

ABSTRACT

Human resources are an important pawn in every company, when they are trying to deliver the optimum not balanced with comparable advantages can reduce the level of work discipline, thus impacting on the productivity of work that is less good. This research is resistant for PT. Langgeng Makmur, tbk know the significant influence of leadership and work discipline with motivation as intervening variable to work productivity. Research using quantitative approach and respondents taken the language (population research), that is as many as 63 respondents. The test equipment used is path analysis techniques and software applications using SPSS 23.0. Based on the test results, then developed T-test leadership on motivation $0,000 < 0.05$ (significant significant); work discipline on motivation $0.008 > 0.05$ (significant significant); leadership to work productivity $0.045 > 0.05$ (significant significant); work discipline on work productivity $0.021 > 0.05$ (significant significant); motivation to work productivity $0,045 < 0,05$ (significant significant). The indirect effect of leadership on work productivity through motivation is 0.258. The indirect effect of work discipline on work productivity through motivation is 0.082. The total effect of leadership on work productivity according to motivation is 0,552. The total effect of work discipline on work productivity through motivation is 0.324.

Keywords: leadership, work discipline, motivation, work productivity