

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh kecemasan, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT.Sari melati Tbk Sidoarjo yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial maupun simultan kecemasan, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif deskriptif dengan populasi seluruh karyawan PT. Sari Melati Tbk Sidoarjo dengan sampel berjumlah 30 responden. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan kuisisioner dan dianalisis menggunakan analisis regresi, uji t, uji f dan uji r dengan bantuan aplikasi SPSS 26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kecemasan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 1,751. Sedangkan kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 1,739, dan lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 2,829, serta kecemasan, kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan sebesar 8,892.

Kata Kunci : Kecemasan, Kompensasi, Lingkungan kerja, Kinerja

ABSTRACT

This study entitled "The effect of anxiety, compensation and work environment on employee performance at PT. Sari Melati Tbk Sidoarjo which aims to determine the partial or simultaneous effect of anxiety, compensation and work environment on employee performance. This study uses descriptive quantitative research with a population of all employees of PT. Sari Melati Tbk Sidoarjo with a sample of 30 respondents. The data collection methods used were observation, interviews and questionnaires and were analyzed using regression analysis, t test, f test and r test with the help of SPSS 26 application. The results of this study indicate that anxiety has a significant effect on employee performance with a t value of 1.751. While compensation has a significant effect on employee performance with a t-count value of 1.739, and the work environment significantly affects employee performance with a t-count value of 2.829, and anxiety, compensation and work environment simultaneously affect employee performance of 8.892.

Keywords: Anxiety, Compensation, Work Environment, Performance