

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, beban kerja dan insentif terhadap kinerja pegawai non ASN badan penanggulangan bencana daerah bidang pemadam kebakaran Kabupaten Sidoarjo. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah semua pegawai non ASN badan penanggulangan bencana daerah bidang pemadam kebakaran Kabupaten Sidoarjo yang berjumlah 190 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *simple random sampling* adalah metode pemilihan sampel secara acak dimana semua anggota populasi mendapat kesempatan yang sama untuk menjadi sampel. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 75 responden. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS 17.0. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa, hasil dari uji validitas adalah *valid*, uji reliabilitas adalah *reliabel*. Analisa regresi linier berganda didapatkan permodelan yaitu $Y = 0,038 + 0,404 X_1 - 0,375 X_2 + 0,235 X_3$. Dari hasil Uji F didapatkan hasil bahwa Kepemimpinan (X_1), Beban Kerja (X_2) dan Insentif (X_3) secara simultan terhadap kinerja pegawai (Y) non ASN BPBD bidang pemadam kebakaran Kabupaten Sidoarjo. Dari hasil uji t dapat diketahui bahwa Kepemimpinan (X_1) dan Insentif (X_3) secara parsial dan positif terhadap kinerja pegawai (Y) non ASN BPBD bidang pemadam kebakaran Kabupaten Sidoarjo, sedangkan Beban Kerja (X_2) secara parsial dan positif terhadap kinerja pegawai (Y) non ASN BPBD bidang pemadam kebakaran Kabupaten Sidoarjo.

Keywords: Kepemimpinan, Beban Kerja, Insentif, Kinerja

ABSTRACT

This study was intended to determine the effect of leadership, workload and incentives on the performance of non-ASN employees of the regional disaster management agency in the fire department of Sidoarjo Regency. This research was conducted using a quantitative approach that is research that focuses on testing hypotheses with statistical method analysis tools and generating conclusions that can be generalized. The population used in this study were all non-ASN employees in the area of the Sidoarjo Regency fire fighting department, totaling 190 people. The sampling technique used is simple random sampling technique is a method of random sample selection where all members of the population have the same opportunity to be sampled. The sample used in this study was 75 respondents. The test equipment used was multiple linear regression analysis techniques with the help of SPSS 17.0 software. From the results of the research that has been done it can be concluded that, the results of the validity test are valid, the reliability test is reliable. Multiple linear regression analysis obtained modeling that is $Y = 0.038 + 0.404 X1 - 0.375 X2 + 0.235 X3$. From the F Test results obtained that Leadership (X1), Workload (X2) and Incentives (X3) simultaneously on the performance of employees (Y) non ASN BPBD in the fire department of Sidoarjo Regency. From the t test results it can be seen that the Leadership (X1) and Incentives (X3) partially and positively on the performance of non-ASN BPBD employees (Y) in the fire department of Sidoarjo Regency, while the Workload (X2) partially and positively on employee performance (Y) non ASN BPBD in the fire department of Sidoarjo Regency.

Keywords: Leadership, Workload, Incentives, Performance