

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara langsung dan tidak langsung variabel lingkungan kerja, motivasi terhadap kepuasan kerja yang berdampak pada kinerja karyawan auto 2000 ahmad yani surabaya. Perusahaan harus mampu meningkatkan dan memanfaatkan sumber daya yang dimilikinya supaya tujuan dapat tercapai secara efektif dan efisien, pada saat ini salah satunya dipengaruhi oleh empat variabel tersebut dalam melakukan kinerja terhadap karyawan. Faktor tersebut adalah lingkungan kerja dan motivasi Penelitian ini mengambil lokasi di perusahaan auto 2000 ahmad yani surabaya dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 50 responden dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Teknik analisis yang digunakan adalah Analisis Jalur (*Path Analysis*) untuk mengetahui kausalitas antar variabel yang dianalisis. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan: hipotesis (1) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan Signifikan terhadap Kepuasan Kerja, hipotesis (2) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, hipotesis (3) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan, hipotesis (4) Motivasi berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, hipotesis (5) kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, hipotesis (6) Lingkungan Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan kerja dan hipotesis (7) Motivasi berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Auto 2000 Ahmad Yani Surabaya.

**Kata Kunci : Lingkungan kerja, Motivasi, Kepuasan kerja dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*The purpose of this research is to find out and analyze the direct and indirect effects of work environment variables, motivation on job satisfaction which has an impact on the performance of employees of auto 2000 Ahmad Yani Surabaya. The company must be able to increase and utilize its resources so that objectives can be achieved effectively and efficiently, at this time one of them is influenced by these four variables in performing employee performance. These factors are the work environment and motivation. This study took place in the auto company 2000 Ahmad Yani Surabaya using primary data obtained by distributing questionnaires to 50 respondents using saturated sample techniques. The analysis technique used is Path Analysis to determine the causality between the analyzed variables. Based on the results of research that has been done: hypothesis (1) Work Environment has a positive and significant effect on Job Satisfaction, hypothesis (2) Motivation has a positive and significant effect on Job Satisfaction, hypothesis (3) Work Environment has a positive and not significant effect on Employee Performance, hypothesis (4) Motivation influential and significant on Employee Performance, hypothesis (5) Job satisfaction has a positive and significant effect on Employee Performance, hypothesis (6) Work Environment has a significant and significant effect on Employee Performance through job satisfaction and hypothesis (7) Motivation has significant and significant effect on Employee Performance through Auto Job Satisfaction Ahmad Yani Surabaya.*

**Keywords: Work environment, Motivation, Job satisfaction and Employee Performance.**