

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan CV.Mitra Surya computer jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang berarti berdasarkan pengalaman yang mengumpulkan data-data untuk bertujuan sekedar mengetahui teori-teori saja, jadi penelitian ini memiliki tujuan pengukuran sebagai pusat penelitian.

sampel dalam penelitian ini adalah 40 orang responden yang diperoleh dengan menggunakan sampling jenuh yaitu teknik penentuan sampel apabila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Kemudian metode pengumpulan data melalui kuesioner dan analisis data menggunakan SPSS yang meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda pengujian hipotesis menggunakan uji t, uji  $R^2$  Analisis data dalam penelitian ini menggunakan SPSS for windows versi 26. dengan pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan pelatihan berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan, Kinerja Karyawan

## **Abstract**

This research aims to determine the effect of leadership, motivation and training on employee performance at CV. Mitra Surya computer. This type of research is a quantitative research, which means that based on experience, it collects data for the sole purpose of knowing theories, so this research has a measurement objective as follows: research center.

The sample in this study was 40 respondents who were obtained using saturated sampling, which is a sampling technique when all members of the population are used as samples. Then the method of data collection through questionnaires and data analysis using SPSS which includes validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis hypothesis testing using t test,  $R^2$  test. Data analysis in this study uses SPSS for windows version 26. with data testing used in this research.

The results of this study indicate that leadership, motivation have a positive and significant effect on employee performance, while training has a negative and insignificant effect on employee performance.

Keywords: Leadership, Motivation, Training, Employee Performan