

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia merupakan hal utama yang berperan aktif dalam menggerakkan organisasi untuk mencapai tujuannya. Fokus manajemen sumber daya manusia dalam proses penyesuaian ini tidak lain adalah meningkatkan kinerja karyawan melalui motivasi, kepemimpinan, dan Lingkungan. Penelitian ini dimaksudkan agar (1) mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai CV. Javaco Surabaya, (2) mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai CV. Javaco Surabaya, (3) mengetahui pengaruh Lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai CV. Javaco Surabaya, dan (4) mengetahui pengaruh secara simultan antara variabel motivasi, kepemimpinan, Lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai CV. Javaco Surabaya. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini menggunakan rumus slovin yang mana telah dihitung yaitu 33 responden. Teknik pengambilan sample menggunakan *purposive sampling*. Analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda. Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan maka diperoleh Hasil dalam penelitian ini berdasarkan tabel hasil uji t (parsial) diketahui bahwa nilai t statistik yang dihasilkan dari pengaruh Motivasi (X1) terhadap Kinerja Pegawai (Y) adalah sebesar 3,706 dengan nilai signifikansi sebesar 0,001. Nilai signifikansi tersebut lebih kecil dari *significant alpha* 5% atau 0,05. Artinya bahwa terdapat pengaruh yang signifikan Motivasi (X1) terhadap Kinerja Pegawai (Y). Hasil dalam penelitian ini berdasarkan tabel hasil uji t (parsial) dapat diketahui bahwa perhitungan SPSS diperoleh t hitung yang dihasilkan dari pengaruh Kepemimpinan (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) adalah sebesar 2,602 dengan nilai signifikansi sebesar 0,014. Nilai signifikansi tersebut lebih kecil dari *significant alpha* 5% atau 0,05. Artinya bahwa terdapat pengaruh yang signifikan Kepemimpinan (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y). Hasil dalam penelitian ini berdasarkan tabel hasil uji t (parsial) dapat diketahui bahwa perhitungan SPSS diperoleh t hitung yang dihasilkan dari pengaruh Lingkungan Kerja (X3) terhadap Kinerja Pegawai (Y) adalah sebesar 3,269 dengan nilai signifikansi sebesar 0,003. Nilai signifikansi tersebut lebih kecil dari *significant alpha* 5% atau 0,05. Artinya bahwa terdapat pengaruh yang signifikan Lingkungan Kerja (X3) terhadap Kinerja Pegawai (Y). Pengujian pengaruh secara simultan menghasilkan nilai F hitung sebesar 28,920 dengan probabilitas sebesar 0,000. Hasil pengujian tersebut menunjukkan probabilitas < *level of significance* ($\alpha=5\%$ atau 0,05). Hal ini berarti terdapat pengaruh yang signifikan Motivasi (X1), Kepemimpinan (X2), dan Lingkungan Kerja (X3) secara simultan atau bersama-sama terhadap Kinerja Pegawai (Y).

Kata Kunci : Motivasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Human Resources are the main thing that plays an active role in moving the organization to achieve its goals. The focus of human resource management in this adjustment process is none other than improving employee performance through motivation, leadership, and the environment. This study is intended to (1) determine the effect of motivation on the performance of employees of CV. Javaco Surabaya, (2) to determine the influence of leadership on the performance of employees of CV. Javaco Surabaya, (3) to determine the effect of work environment on the performance of employees of CV. Javaco Surabaya, and (4) know the effect simultaneously between the variables of motivation, leadership, work environment on the performance of employees of CV. Javaco Surabaya. This research is a quantitative research. The sample in this study used the Slovin formula which has been calculated, namely 33 respondents. The sampling technique used purposive sampling. The data analysis in this study used multiple regression analysis. After testing the proposed hypothesis, the results in this study are based on the t test results table (partial), it is known that the statistical t value resulting from the effect of motivation (X1) on employee performance (Y) is 3.706 with a significance value of 0.001. The significance value is smaller than the significant alpha 5% or 0.05. This means that there is a significant influence on Motivation (X1) on Employee Performance (Y). The results in this study based on the t-test results table (partial), it can be seen that the SPSS calculation obtained t count resulting from the influence of leadership (X2) on employee performance (Y) is 2.602 with a significance value of 0.014. The significance value is smaller than the significant alpha 5% or 0.05. This means that there is a significant influence of leadership (X2) on employee performance (Y). The results in this study based on the t-test results table (partial), it can be seen that the SPSS calculation obtained the t count resulting from the effect of the Work Environment (X3) on Employee Performance (Y) of 3.269 with a significance value of 0.003. The significance value is smaller than the significant alpha 5% or 0.05. This means that there is a significant influence on the Work Environment (X3) on Employee Performance (Y). The simultaneous test of influence produces a calculated F value of 28.920 with a probability of 0.000. The test results show the probability <level of significance ($\alpha = 5\%$ or 0.05). This means that there is a significant influence on Motivation (X1), Leadership (X2), and Work Environment (X3) simultaneously or together on Employee Performance (Y).

Keywords: Motivation, Leadership, Work Environment, And Employee Performance.