

ABSTRACT

The research was aimed to examine the effect of work environment, work discipline and work motivation on employee performance at the State University of Surabaya. This study uses quantitative methods. Data were collected through a questionnaire. The subjects in this study were 36 people. Analysis of the data used is multiple linear regression analysis with the test tool used is SPSS 26 for windows.

The results showed that partially the work environment had no effect on performance, while work discipline and work motivation had a partial and significant effect on performance. If viewed simultaneously the work environment, work discipline and work motivation have a significant effect on employee performance. The most dominant variable influencing employee performance is work motivation. The correlation between employee performance and work environment, work discipline and work motivation is strong, amounting to 82.6%, the remaining 17.4% is influenced by other variables. The combination of the three independent variables is the biggest factor that can improve employee performance, especially in the General and Financial Bureau of the State University of Surabaya. By establishing and maintaining a conducive work environment, as well as by providing support and attention to the variables of work discipline and work motivation in employees will encourage employee performance to increase.

Keywords: *Work Environment, Work Discipline, Work Motivation, Performance*

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Universitas Negeri Surabaya. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Data dikumpulkan melalui kuesioner. Subjek dalam penelitian ini sebanyak 36 orang. Analisis data yang digunakan adalah analisis Regresi linier berganda dengan alat uji yang digunakan adalah SPSS 26 *for windows*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja, sedangkan disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja. Jika dilihat secara simultan lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel yang paling dominan berpengaruh pada kinerja karyawan adalah motivasi kerja. Hubungan korelasi antara kinerja karyawan dengan lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja adalah kuat, yaitu sebesar 82,6%, sisanya sebesar 17,4% dipengaruhi oleh variabel lain. Kombinasi ketiga variabel bebas tersebut adalah faktor terbesar yang dapat meningkatkan kinerja karyawan khususnya di Biro Umum dan Keuangan Universitas Negeri Surabaya. Dengan membentuk dan memelihara lingkungan kerja yang kondusif, serta dengan adanya pemberian dukungan dan perhatian pada variabel disiplin kerja dan motivasi kerja dalam diri karyawan akan mendorong kinerja karyawan semakin meningkat.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja