

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan di PT. Auraluxe Indonesia Surabaya yang meliputi faktor disiplin kerja, fasilitas kerja dan gaya kepemimpinan, baik secara parsial, simultan maupun dominan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode dengan pendekatan kuantitatif yang melibatkan 82 orang karyawan di disiplin kerja dengan menggunakan teknik sensus. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan pembagian kuesioner. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan formula statistik, yakni dengan menggunakan analisis regresi berganda yang pengolahannya dilakukan dengan program SPSS versi 25.0. Berdasarkan hasil pengujian dengan program SPSS versi 25.0 diketahui persamaan regresi linear berganda sebagai berikut: $Y = 1.043 + 0.095X_1 + 0.367X_2 + 0.291X_3$. Variabel disiplin kerja, fasilitas kerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh baik secara parsial maupun secara simultan terhadap kinerja karyawan di PT. Auraluxe Indonesia Surabaya. Variabel fasilitas kerja adalah variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan di PT. Auraluxe Indonesia Surabaya.

Kata Kunci : Disiplin, Fasilitas, Kepemimpinan, Kinerja

ABSTRACT

This study aims to determine the factors that affect the performance of employees at PT. Auraluxe Indonesia Surabaya which includes work discipline, work facilities and leadership style, either partially, simultaneously or dominantly. The research method used in this study is a method with a quantitative approach involving 82 employees in work disciplines using census techniques. Data was collected by using the distribution of questionnaires. The data obtained were analyzed using statistical formulas, namely by using multiple regression analysis which processing was carried out with the SPSS version 25.0 program. Based on the test results with the SPSS version 25.0 program, it is known that the multiple linear regression equation is as follows: $Y = 1.043 + 0.095X_1 + 0.367X_2 + 0.291X_3$. Variables of work discipline, work facilities and leadership style have an effect either partially or simultaneously on the performance of employees at PT. Auraluxe Indonesia Surabaya. Work facilities variable is a variable that has a dominant influence on employee performance at PT. Auraluxe Indonesia Surabaya.

Keywords: Discipline, Facilities, Leadership, Employee Performance