

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui penerapan kebijakan perusahaan didalam merekrut karyawan baru di masa pandemi covid-19, yang melingkupi kinerja karyawan produksi, kebijakan perusahaan menerapkan *social distancing*, dan apa saja kompensasi yang diberikan perusahaan di masa pandemic covid-19. Dimana kebijakan ini diterapkan pada perusahaan PT X. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kualitatif yakni, penelitian deskriptif yang digunakan untuk menggambarkan suatu keadaan dengan cara mengumpulkan data-data yang akan dipaparkan dalam suatu gagasan untuk menjelaskan secara terperinci atau sistematis mengenai keadaan yang diteliti dan keberadaannya dapat dipertanggungjawabkan. Sample pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT X. Sedangkan metode pengambilan sample penelitian ini menggunakan observasi dan wawancara. Analisa data menggunakan uji validitas instrumen yang meliputi triangulasi terhadap sample observasi dan wawancara.

Keywords: Social Distancing, Kinerja, Kompensasi, Perekrutan, Covid-19