

## ABSTRAK

Penelitian yang berjudul “Pengaruh *reward* dan *punishment* kepada kepuasan kerja karyawan serta dampaknya terhadap kinerja karyawan”, bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial maupun simultan *reward, punishment* dan kepuasan kerja kepada kinerja karyawan pada PT. Trian Dent dan untuk mengetahui variabel yang paling dominan dalam mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Trian Dent.

Penelitian ini menggunakan sumber data primer yang berasal dari pembagian kuesioner kepada responden. Merupakan jenis penelitian Kuantitatif dengan Populasi sebanyak 50 menggunakan sampel sebanyak 50 Responden. Analisis data menggunakan jalur dengan menggunakan bantuan *software* SPSS versi. 23.0.

Hasil penelitian dengan menggunakan Analisis jalur yaitu Variabel *reward, punishment*, dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh signifikan kepada kinerja karyawan PT. Trian Dent  $0.471 > 0.349$ . Variabel *reward, punishment*, dan Kepuasan kerja secara Parsial berpengaruh signifikan kepada kinerja karyawan PT. Trian Dent  $0.349 < 0.471$ . Variabel yang paling dominan dalam mempengaruhi Kinerja karyawan pada PT. Trian Dent adalah variabel *reward*

**Kata Kunci : *Reward, punishment, kepuasan kerja dan kinerja karyawan***

## **ABSTRACT**

The research entitled "The Effect Of Reward And Punishment On Employee Job Satisfaction And Its impact On Employee Performance at PT. Trian Dent", aims to determine the partial and simultaneous influence of reward, Punishment, and Job Satisfaction to Employee Performance at PT. Trian Dent and to know the most dominant variable in Employee Performance at PT. Trian Dent.

This study uses primary data source from questionnaires to respondents. Is a type of quantitative research with a population of 50 using a sample of 50 Respondents. Data analysis using Path Analysis using SPSS software version. 23.0.

The results of research by using Path Analysis that is Variable Reward, Punishment, and Job Satisfaction simultaneously have a significant effect on Employee Performance at PT. Trian Dent  $0.471 > 0.349$ . Reward Variables, Punishment, and Job Satisfaction Partially significant effect on Employee Performance at PT. Trian Dent  $0.349 < 0.471$ . The most dominant variable in Employee Performance at PT. Trian Dent is variable Reward..

***Keywords: Reward, punishment, job satisfaction and employee performance***