

ABSTRAK

Tenaga kerjamerupakan salah satu faktor penting yang harus diperhatikan oleh perusahaan dalam rangka mencapai tujuannya. Oleh karena itu, dalam hal ini perusahaan dituntut kemampuan dalam mengelola sumber daya secara terencana, terutama sumber daya manusia sebagai tenaga pelaksana operasional perusahaan untuk menghasilkan daya guna dan hasil guna dalam setiap kegiatan perusahaan. Dengan demikian perusahaan tidak hanya dapat mempertahankan dan meningkatkan keuntungan yang diperoleh, tetapi juga dapat mempertahankan eksistensinya dalam dunia usaha.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian dengan pendekatan kuantitatif, jenis penelitiannya adalah survey sedangkan metodenya, yaitu deskriptifanalisis. Data dikumpulkan melalui wawancara dan pengisian angket. Melalui penelitian ini diharapkan dapat diketahui pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) di Stasiun Gedangan.

Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 34 karyawan yang merupakan seluruh karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) di Stasiun Gedangan. Berdasarkan hasil perhitungan regresi linier berganda dapat diketahui bahwa hasil perhitungan uji signifikansi secara parsial menunjukkan besarnya pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan sebesar 23,4%, besarnya pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan sebesar 49,6%, besarnya pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan sebesar 48% dan besarnya pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan sebesar 38,1%. Sedangkan untuk hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja mampu berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan sebesar 93,6%.