

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MERATUS DI SURABAYA

Hasril Mafrudha, Wulandari Harjanti, Sri Rahayu

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Mahardhika, Surabaya, Indonesia.

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di PT. Meratus di Surabaya dengan tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan kompensasi secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Meratus di Surabaya, untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan kompensasi secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Meratus di Surabaya, untuk mengetahui variabel mana diantara variabel lingkungan kerja, disiplin kerja dan kompensasi yang berpengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Meratus di Surabaya. Sample dalam penelitian ini sebanyak 98 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisisioner dengan skala Likert. Sedangkan metode analisis menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan Lingkungan kerja, disiplin kerja dan kompensasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Meratus di Surabaya. Lingkungan kerja, disiplin kerja dan kompensasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja PT. Meratus di Surabaya. Kompensasi berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PT. Meratus di Surabaya.

Kata-kata kunci : lingkungan kerja, disiplin kerja, kompensasi, kinerja karyawan.

ABSTRACT

This research was conducted at PT. Meratus in Surabaya with the aim of research to determine the effect of work environment, work discipline and compensation simultaneously on job satisfaction of employees of PT. Meratus in Surabaya, to determine the effect of work environment, work discipline and partial compensation on job satisfaction of employees of PT. Meratus in Surabaya, to find out which variables among the variables of work environment, work discipline and compensation have a dominant influence on job satisfaction of employees of PT. Meratus in Surabaya. The sample in this study was 98 respondents. The data collection technique used a questionnaire with a Likert scale. While the method of analysis using multiple linear regression analysis. The results showed that the work environment, work discipline and compensation had a simultaneous effect on the performance of the employees of PT. Meratus in Surabaya. Work environment, work discipline and compensation partially affect the performance of PT. Meratus in Surabaya. Compensation has a dominant effect on the performance of employees of PT. Meratus in Surabaya.

Keywords: work environment, work discipline, compensation, employee performance.

I. PENDAHULUAN

Setiap perusahaan pasti menginginkan kinerja karyawannya meningkat karena apabila kinerja karyawan meningkat maka perusahaan tersebut akan mampu mencapai tujuannya. Kinerja merupakan hasil kerja baik secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya (Mangkunegara, 2016:67).

Ruang lingkup manajemen sumber daya manusia secara umum membahas hal-hal berkaitan dengan manusia termasuk di dalamnya adalah kinerja karyawan. Kinerja karyawan merupakan faktor yang sangat penting, karena dapat mempengaruhi jalannya operasional perusahaan secara keseluruhan. Bagi suatu perusahaan, kinerja karyawan harus mendapat perhatian khusus karena kinerja karyawan sangat menentukan kinerja perusahaan. Kinerja sangat penting bagi perusahaan karena kinerja yang tinggi tentu dapat mengurangi angka absensi atau tidak bekerja karena malas, dengan kinerja yang