

## **ABSTRAK**

# **PERAN HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT (HRD) DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT SINAR USAHA NIAGA JOMBANG DALAM MASA PANDEMI COVID-19**

**Oleh Syahrul Daffa Rifky**

Kinerja Karyawan merupakan sesuatu hasil prestasi yang dimiliki oleh seorang karyawan baik secara kualitas maupun kuantitas, dalam menjalankan tugas yang telah ditetapkan sebelumnya, apabila kinerja karyawan semakin baik maka pengaruh terhadap perusahaan akan semakin baik karena peningkatan kinerja yang dilakukan oleh karyawan.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana peran HRD dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT Sinar Usaha Niaga Jombang pada masa pandemic. Adapun analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan cara wawancara dan dokumentasi yang dilakukan di tempat objek penelitian.

Hasil penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bahwa peran HRD dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT Sinar Usaha Niaga Jombang serta menunjukkan bahwa peran HRD terbukti dapat berpengaruh secara signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan.

**Kata kunci** : peran HRD, kinerja karyawan.