

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi. Dalam penelitian ini menggunakan teknik *non probability sampling* yaitu sampling jenuh. Sampel jenuh adalah teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel.. Dengan jumlah sampel sebanyak 40 orang. Sebelum dilakukan uji hipotesis dilakukan uji reliabilitas dan validitas. Hasilnya adalah semua variabel valid dan reliabel, hasil uji t menunjukkan $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan signifikansi $< 0,05$. Dengan demikian Budaya Organisasi dan Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi. Kemudian hasil uji F menunjukkan $F_{hitung} > F_{tabel}$ dengan signifikansi $< 0,05$. Dengan demikian Budaya Organisasi dan Kepemimpinan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the effect of Organizational Culture and Leadership on Organizational Commitment. In this study using a non-probability sampling technique, namely saturated sampling. Saturated sampling is a sampling technique when all members of the population are used as samples. With a sample size of 40 people. Before testing the hypothesis, reliability and validity were tested. The result is that all variables are valid and reliable, the results of the t-test show $t_{count} > t_{table}$ with a significance of < 0.05 . Thus, Organizational Culture and Leadership have a significant effect on Organizational Commitment. Then the results of the F test show $F_{count} > F_{table}$ with a significance < 0.05 . Thus, Organizational Culture and Leadership simultaneously have a significant effect on Organizational Commitment

Keywords: Organizational Culture, Leadership and Organizational Commitment

