

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh fenomena keberhasilan suatu perusahaan yang sangat dipengaruhi oleh kepuasan kerja dan budaya organisasi dengan melaksanakan tugasnya sesuai tanggung jawab yang diberikan. Penelitian ini mengambil judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT. Chandra Karya Sejahtera”.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh simultan dan parsial variabel gaya kepemimpinan (X_1), kepuasan kerja (X_2), budaya organisasi (X_3) dan motivasi (X_4) terhadap prestasi kerja (Y) serta untuk mengetahui dari empat variabel bebas tersebut manakah yang mempunyai pengaruh dominan terhadap variabel terikat. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Chandra Karya Sejahtera yang berjumlah 30 orang dan kesemuanya dijadikan sampel dengan menggunakan metode pengambilan sampel total. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, observasi dan dokumentasi, sedangkan untuk teknik analisisnya menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, linier berganda dan koefisien determinasi yang selanjutnya pengolahan datanya menggunakan *software* komputer SPSS 24.

Dari hasil uji F menunjukkan adanya pengaruh secara simultan variabel bebas terhadap variabel terikat, hal tersebut diketahui dari nilai F_{hitung} yang lebih besar daripada F_{tabel} ($115.243 > 2.71$). Sedangkan dari hasil uji t menunjukkan adanya pengaruh secara parsial keempat variabel bebas terhadap variabel terikat, hal tersebut diketahui dari nilai t_{hitung} variabel gaya kepemimpinan sebesar 3.404, kepuasan kerja sebesar 2.186, budaya organisasi sebesar 4.421 dan motivasi sebesar 2.094 yang mana semua nilai t_{hitung} dari keempat variabel bebas tersebut lebih besar daripada nilai t_{tabel} sebesar 1.701. Sedangkan dari semua variabel bebas yang mempunyai pengaruh dominan terhadap variabel terikat adalah budaya organisasi (X_2) dengan nilai t_{hitung} tertinggi yakni 4.421.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, Motivasi, Prestasi Kerja.

ABSTRACT

This research is motivated by the phenomenon of the success of a company which is strongly influenced by job satisfaction and organizational culture by carrying out their duties according to the responsibilities given. This research takes the title "The Influence of Leadership Style, Job Satisfaction, Organizational Culture and Motivation on Employee Performance at PT. Chandra Karya Sejahtera".

This study aims to determine the simultaneous and partial effect of Leadership Style variables (X_1), Job Satisfaction (X_2), Organizational Culture (X_3) and Motivation (X_4) on Work Performance (Y) and to find out which of the four independent variables has an influence dominant to the dependent variable. The population in this study were all employees of PT. Chandra Karya Sejahtera, totaling 30 people and all of them were sampled using the total sampling method. The data collection techniques used are questionnaires, observation and documentation, while for the analysis techniques using validity tests, reliability tests, normality tests, multiple linear and coefficients of determination, then the data processing uses SPSS 24 computer software.

From the results of the F_{test} , it shows that there is a simultaneous influence of independent variables on the dependent variable, it is known from the value of F_{count} which is greater than F_{table} ($115.243 > 2.71$). Meanwhile, the results of the t_{test} indicate that there is a partial effect of the four independent variables on the dependent variable, it is known from the t_{count} value of the Leadership Style variable of 3,404, Job Satisfaction of 2,186, Organizational Culture of 4,421 and Motivation of 2,094 where all the t_{values} of the four variables The independent variable is greater than the t_{table} value of 1.701. Meanwhile, of all the independent variables that have a dominant influence on the dependent variable is Organizational Culture (X_2) with the highest t_{count} value of 4.421.

Keywords: Leadership Style, Job Satisfaction, Organizational Culture, Motivation, Work Performance.