

ABSTRAK

Penelitian ini membahas tentang kepuasan kerja sebagai pemediasi pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Persona Prima Utama Surabaya. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada PT. Persona Prima Utama Surabaya yang beralamat Jl. Cipta Menanggal V No.9 Surabaya yang berjumlah 127 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *probability sampling*. Sampel dalam penelitian ini ditentukan dengan menggunakan metode Slovin dengan taraf nyata 5% yang mendapatkan sejumlah 97 orang. Metode analisis penelitian ini menggunakan pendekatan *Structural Equation Modelling* (SEM) berbasis *Partial Least Squares* (PLS). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaji memiliki pengaruh langsung yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, gaji memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, kepuasan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, dan gaji memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci: Kompensasi, Kepuasan Kerja, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

This study discusses job satisfaction as a mediator of the influence of compensation on work productivity of employees at PT. Persona Prima Utama Surabaya. The population in this study were employees at PT. Persona Prima Utama Surabaya, which is located at Jl. Cipta Menggal V No. 9 Surabaya which opened 127 people. The sampling technique used is probability sampling technique. The sample in this study was determined using the Slovin method with a significance level of 5% which got 97 people. The analysis method of this research uses a Structural Equation Modeling (SEM) approach based on Partial Least Squares (PLS). The results of this study indicate that salary has a significant direct effect on employee work productivity, salary has a significant effect on employee job satisfaction, job satisfaction has a significant influence on employee work productivity, and salary has a significant influence on work productivity through job satisfaction.

Keywords: Compensation, Job Satisfaction, Work Productivity