

ABSTRAKSI

Penelitian ini dimaksudkan untuk menguji apakah pengaruh insentif, lingkungan kerja, dan jaminan sosial secara simultan atau parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan harian lepas di PT. Wings Surya Divisi Sabun Bubuk Driyorejo-Gresik. Sampel penelitian ditentukan dengan metode studi sensus atau populasi dijadikan sampel sebanyak 48 tenaga harian lepas dan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala likert. Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa: insentif, lingkungan kerja, dan jaminan sosial secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan harian lepas. Insentif secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan harian lepas. Jaminan sosial secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan harian lepas. Pihak instansi dalam hal ini PT. Wings Surya Divisi Sabun Bubuk Driyorejo-Gresik untuk dapat mengupayakan peningkatan kinerja karyawan para tenaga harian lepas (buruh) dengan menunjang faktor-faktor seperti pemberian insentif yang sesuai dan adil sesuai kontribusi yang di berikan masing-masing tenaga harian lepas, melihat lingkungan kerja yang memadai, dan pemberian BPJS (Badan Penyelenggara Jaminan Sosial) diharapkan dapat mengurangi tingkat kekhawatiran para pekerja terhadap resiko dalam bekerja.

Keywords: Insentif, Lingkungan Kerja, Jaminan Sosial, Kinerja