

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pemberlakuan Sistem Kerja *Work From Home* (WFH), Produktivitas Karyawan, Dan Kebijakan Pemerintah Daerah secara Simultan dan Parsial Terhadap Pencapaian Kinerja Laba Cawu II PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur, Tbk Cabang Pamekasan selama pandemi Covid – 19, jenis penelitian ini adalah Kuantitatif. Penelitian ini menggunakan responden karyawan/ ti PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur, Tbk Cabang Pamekasan sebanyak 75 orang sebagai sampel. Uji Instrumen penelitian ini menggunakan Uji Validitas dan Realibilitas. Teknik analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis Regresi Linier Berganda. Pada tabel anova diperoleh nilai $F_{hitung} = 6,460$, dan $sig = 0,001 < 0,05$ ini berarti variabel independen sistem kerja *Work From Home* (WFH), produktivitas karyawan dan kebijakan pemerintah daerah secara simultan benar-benar berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen kinerja laba. Hasil pengujian secara Parsial untuk variabel Pemberlakuan Sistem Kerja *Work From Home* (WFH) telah membuktikan terdapat pengaruh antara Pemberlakuan Sistem Kerja *Work From Home* (WFH) terhadap Pencapaian Kinerja Laba Cawu II. t_{hitung} untuk variabel sistem kerja WFH sebesar $2,358 > t_{tabel}$ ($2,358 > 1,993$) dengan signifikansi $0,000 < 0,05$. Hasil pengujian secara Parsial untuk variabel Produktivitas Karyawan telah membuktikan terdapat pengaruh antara Produktivitas Karyawan terhadap Pencapaian Kinerja Laba Cawu II. t_{hitung} untuk variabel produktivitas karyawan sebesar $2,200 > t_{tabel}$ ($2,200 > 1,993$) dengan signifikansi $0,000 < 0,05$. Hasil pengujian secara Parsial untuk variabel Kebijakan Pemerintah Daerah telah membuktikan tidak terdapat pengaruh antara Kebijakan Pemerintah Daerah terhadap Pencapaian Kinerja Laba Cawu II. t_{hitung} untuk variabel kebijakan pemerintah daerah sebesar $1,786 < t_{tabel}$ ($1,786 < 1,993$) dengan signifikansi $0,078 > 0,05$.

Kata kunci : Sistem Kerja, *Work From Home*, Produktivitas