

## ABSTRAK

Sumber daya manusia (SDM) merupakan aspek yang sangat vital dalam struktur hierarki suatu perusahaan. Tetapi dengan banyaknya divisi, unit, dan tools dalam menjalankan operasional, membuat suatu perusahaan membutuhkan sumber daya manusia yang sangat besar. Alternatifnya adalah membuka program magang/*internship*. Perusahaan mencoba menerapkan berbagai metode pelatihan seperti *E-course*, *Webinar*, dan *Knowledge Sharing* yang berbasis online supaya *agility* dari *intern* tetap tumbuh. *Agility* merupakan kemampuan untuk merespons segala sesuatu secara gesit, tangkas, dan lincah terhadap alur kerja yang dilalui. Untuk mengetahui pengaruh *E-course*, *Webinar*, dan *Knowledge Sharing* tersebut maka dilakukan penelitian ini. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan responden sebanyak 66 *intern* yang terlibat di *retail* dan *corporate*. Proses pengumpulan data menggunakan kuesioner yang diuji dengan uji reliabilitas dan validitas. Kemudian analisis data menggunakan regresi linier berganda. Hasil pengujian menunjukkan bahwa *E-course* berpengaruh signifikan terhadap *Agility Intern*. Sementara *Webinar* tidak berpengaruh signifikan terhadap *Agility Intern*. Kemudian *Knowledge Sharing* berpengaruh signifikan terhadap *Agility Intern*. Hasil lainnya menunjukkan bahwa *E-course*, *Webinar*, dan *Knowledge Sharing* berpengaruh secara simultan terhadap *Agility Intern*. Selanjutnya, *Knowledge Sharing* memiliki pengaruh paling dominan terhadap *Agility Intern*.

**Kata Kunci:** *E-course*, *Webinar*, *Knowledge Sharing*, *Internship*, *Agility*.

## **ABSTRACT**

*Human resources (HR) is a very vital aspect in the hierarchical structure of a company. But with so many divisions, units, and tools in running operations, running a company requires enormous human resources. The alternative is to open an apprenticeship/internship program. Companies that try to apply various training methods such as online-based E-course, Webinars and Knowledge Sharing so that intern agility continues to grow. Agility is the ability to respond to everything agile to the workflow that is passed. To determine the effect of E-course, Webinars, and Knowledge Sharing, this research was conducted. This study uses a quantitative approach with 66 interns involved in the retail and corporate industries as respondents. The process of collecting data using a questionnaire that was tested with reliability and validity tests. Then, data analysis using multiple linear regression. The test results show that E-course has a significant effect on Agility Intern. Meanwhile, Webinar has no significant effect on Agility Intern. Then, Knowledge Sharing has a significant effect on Agility Intern. Other results show that E-course, Webinar, and Knowledge Sharing have a simultaneous effect on Agility Interns. Furthermore, Knowledge Sharing has the most dominant influence on Agility Intern.*

**Keywords: E-course, Webinar, Knowledge Sharing, Internship, Agility.**