

# PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI RM. MBOK BARI BLITAR

Oleh:

**BINTARI NURUL HIDAWATI**  
**18211186**

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah, (1) Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerjater hadap kinerja karyawan di Rumah Makan Mbok Bari Blitar. (2) Untuk mengetahui pengaruh Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Rumah Makan Mbok Bari Blitar. (3) Untuk mengetahui pengaruh Disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Rumah Makan Mbok Bari Blitar.

Variabel bebas penelitian ini adalah Disiplin Kerja( $X_1$ ) dan Motivasi Kerja( $X_2$ ). Variabel terikat pada penelitian ini yaitu Kinerja Karyawan (Y). Penelitian dilakukan di RM. Mbok Bari Blitar pada bulan Januari 2022. Pengumpulan data penelitian ini menggunakan angket yang disebar pada karyawan RM. Mbok Bari Blitar yang berjumlah 15 orang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif dengan menggunakan teknik analisis data regresi linear berganda, uji T dan uji F.

Kesimpulan dari penelitian ini yaitu (1) Dari hasil pengujian hipotesis penelitian terdapat pengaruh negatif secara parsial antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Artinya disiplin kerja tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di Rumah Makan Mbok Bari Blitar. Hal ini dibuktikan dengan nilai pada hasil Uji T yang menunjukkan bahwa  $t_{hitung} -0,884 < t_{tabel} 2,660$ . Dari hasil pengujian hipotesis penelitian terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Rumah Makan Mbok Bari Blitar. Hal ini dibuktikan dengan nilai pada hasil Uji T yang menunjukkan bahwa  $t_{hitung} 3,585 > t_{tabel} 2,160$ .

**Katakunci: *disiplin, motivasi dan kinerja karyawan.***

# THE EFFECT OF DISCIPLINE AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT RM. MBOK BARI BLITAR

By:  
BINTARI NURUL HIDAWATI  
18211186

## ABSTRACT

The purposes of this study are, (1) To determine the effect of work discipline on employee performance at Mbok Bari Restaurant Blitar. (2) To determine the effect of work motivation on employee performance at Mbok Bari Restaurant Blitar. (3) To determine the effect of discipline and work motivation on employee performance at Mbok Bari Restaurant Blitar.

The independent variables of this research are Work Discipline (X1) and Work Motivation (X2). The dependent variable in this study is Employee Performance (Y). The research was conducted at RM. Mbok Bari Blitar in January 2022. This research data collection used a questionnaire distributed to RM employees. Mbok Bari Blitar totaling 15 people. The method used in this research is descriptive quantitative using multiple linear regression data analysis techniques, T test and F test.

The conclusions of this study are (1) From the results of testing the research hypothesis there is a partial negative influence between work discipline on employee performance. This means that work discipline does not partially affect the performance of employees at Mbok Bari Restaurant Blitar. This is evidenced by the value of the T test results which show that  $t_{count} -0.884 < t_{table} 2.660$ . From the results of testing the research hypothesis, there is a positive and partially significant effect between work motivation on employee performance at Mbok Bari Restaurant Blitar. This is evidenced by the value of the T test results which show that  $t_{count} 3,585 > t_{table} 2,160$ .

***Keywords: discipline, motivation and employee performance.***