

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini yaitu mempelajari kinerja karyawan yang ada pada PT. Advantage SCM Surabaya dengan menggunakan 3 variabel bebas di antaranya Motivasi (X1), Disiplin (X2), dan Lingkungan Kerja (X3). Menggunakan 60 sampel yakni karyawan PT. Advantage SCM Surabaya, menggunakan analisis regresi linier berganda dengan dibantu program statistik SPSS 26 diketahui bahwa secara parsial, disiplin dan lingkungan kerja berhasil mempengaruhi kinerja karyawan sedangkan motivasi tidak mempengaruhi kinerja karyawan di PT. Advantage SCM Surabaya. Hal ini diketahui dari uji T yang menunjukkan nilai t hitung untuk Disiplin (X2) sebesar 8,430, dan Lingkungan Kerja (X3) sebesar 4,062 lebih besar dari t tabel yakni 1,672. Sedangkan nilai t hitung untuk motivasi (X1) sebesar -1,239 yang mana lebih kecil bila dibandingkan dengan t tabelnya. Meskipun begitu secara parsial, Motivasi (X1), Disiplin (X2), dan Lingkungan Kerja (X3) mampu memberikan pengaruh yang signifikan pada Kinerja Karyawan (Y) di PT. Advantage SCM Surabaya dengan perolehan nilai f hitung sebesar 7,722 sedangkan f tabelnya 2,77 maka bila dibandingkan nilai f hitung lebih besar dari f tabelnya.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Disiplin, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

*The purpose of this research is to study the performance of existing employees at PT. Advantage SCM Surabaya by using 3 independent variables including Work Motivation (X1), Work Discipline (X2), and Work Environment (X3). Using 60 samples, namely employees of PT. Advantage SCM Surabaya, using multiple linear regression analysis assisted by the SPSS 26 statistical program, it is known that partially, work discipline and work environment successfully affect employee performance while work motivation does not affect employee performance at PT. Advantage SCM Surabaya. This is known from the T test which shows the t-count value belonging to Work Discipline (X2) is 8.430, and the Work Environment (X3) is 4.062, which is greater than the t table, which is 1.672. While the t-count value belonging to work motivation (X1) is -1.239 which is smaller when compared to the table. Even so, partially, Work Motivation (X1), Work Discipline (X2), and Work Environment (X3) are able to provide a significant influence on Employee Performance (Y) at PT. Advantage SCM Surabaya with the acquisition of the calculated f value of 7.722 while the f table is 2.77, so when compared to the calculated f value, it is greater than the f table.*

*Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Work Environment, Employee Performance*