

## ABSTRAK

Keberhasilan suatu organisasi tergantung pada kemampuannya untuk mengelola berbagai macam sumber daya yang dimilikinya, salah satu yang sangat penting yaitu sumber daya manusia (SDM). SDM senantiasa melekat pada setiap sumber daya organisasi apapun sebagai faktor penentu keberadaan dan peranannya dalam memberi kontribusi ke arah pencapaian tujuan organisasi secara efektif dan efisien, tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara langsung dan tidak langsung variabel Beban Kerja Terhadap Disiplin kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan, dengan melalui penyebaran data berupa kuisisioner, sampel yang diambil adalah 113 karyawan bagian marketing maxim divisi teflon yang diambil menggunakan teknik sampel dengan tabel *Krejcie* jumlah Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan bagian marketing maxim divisi teflon. Kemudian dilakukan analisis terhadap data-data yang diperoleh berupa data kuantitatif dengan teknik analisis jalur path (*path analysis*) dengan menghitung arah koefisien regresi sehingga memperoleh hasil :

Hasil analisis menyimpulkan bahwa nilai koefisien regresi arah koefisien antara beban kerja terhadap disiplin kerja sebesar 0,656 nilai koefisien antara beban kerja terhadap disiplin kerja lebih dari 0,5 ( $0,656 > 0,5$ ) dengan signifikansi  $0,000 < 0,010$  hal ini berarti ada pengaruh antara beban kerja terhadap disiplin kerja yaitu sebesar 65,6%, arah koefisien antara beban kerja terhadap kinerja sebesar 0,751 nilai koefisien antara beban kerja terhadap disiplin kerja lebih dari 0,5 ( $0,751 > 0,5$ ) dengan signifikansi  $0,010 < 0,000$  hal ini berarti ada pengaruh antara beban kerja terhadap kinerja yaitu sebesar 75,1%, arah koefisien antara Disiplin kerja terhadap kinerja sebesar 0,764 nilai koefisien antara beban kerja terhadap disiplin kerja lebih dari 0,5 ( $0,764 > 0,5$ ) dengan signifikansi  $0,000 < 0,000$  hal ini berarti ada pengaruh antara beban kerja terhadap kinerja yaitu sebesar 76,4%, uji koefisien determinasi  $R^2$  menunjukkan 70% kontribusi yang dihasilkan beban kerja disiplin kerja terhadap kinerja.

**Kata Kunci : beban kerja, disiplin kerja , kinerja**

## ABSTRACT

*The success of an organization depends on its ability to manage various kinds of resources it has, one of which is very important, namely human resources (HR). HR is always attached to any organization's resources as a determinant of its existence and its role in contributing towards achieving organizational goals effectively and efficiently, the purpose of this study is to know and analyze the direct and indirect effects of the variable Workload on Work Discipline and The Impact on Employee Performance, through the distribution of data in the form of questionnaires, the samples taken were 113 employees of the maximally significant part of the Teflon division taken using the sample technique with the Krejcie table. Then an analysis of the data obtained in the form of quantitative data with path analysis techniques by calculating the direction of the regression coefficient so that the results:*

*The results of the analysis concluded that the coefficient of regression coefficient between workload and work discipline was 0.656, the coefficient between workload and work discipline was more than 0.5 ( $0.656 > 0.5$ ) with a significance of  $0,000 < 0,010$ , meaning that there was an influence between workload towards work discipline which is equal to 65.6%, the direction of the coefficient between workload to performance is 0.751 the coefficient between workloads to work discipline is more than 0.5 ( $0.751 > 0.5$ ) with a significance of  $0.010 < 0,000$  this means there is an influence between workload on performance that is equal to 75.1%, the direction of the coefficient between work discipline to performance is 0.764 the coefficient between workload to work discipline is more than 0.5 ( $0.764 > 0.5$ ) with a significance of  $0,000 < 0,000$  this means there is influence between workload to performance that is equal to 76.4%, the test of the coefficient of determination  $R^2$  shows 70% of the contribution generated by work discipline workload to workload,*

**Keywords: workload, work discipline, performance**