

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Prestasi Kerja Sebagai *Variable* Intervening Pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Surabaya Rajawali. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara langsung variabel gaya kepemimpinan terhadap variabel kinerja karyawan, pengaruh secara tidak langsung antara variabel gaya kepemimpinan terhadap variabel kinerja karyawan melalui variabel prestasi kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesis dengan alat analisis metode statistik dan menghasilkan kesimpulan. Populasi penelitian ini adalah 55 karyawan merupakan karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Surabaya Rajawali dengan sampel sejumlah 55 karyawan menggunakan metode sensus atau sample jenuh. Metode pengumpulan data dokumentasi dan kuesioner, metode analisis yaitu uji instrumen (uji validitas dan uji reliabilitas), analisis deskriptif persentase, uji asumsi klasik, uji koefisien determinasi (R^2), uji t dan analisis jalur (*path analysis*) menggunakan SPSS 21.0 for Windows. Berdasarkan hasil analisis jalur diketahui bahwa pengaruh variabel gaya kepemimpinan terhadap variabel kinerja karyawan yaitu, variabel gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh langsung sebesar 0.416. Prestasi kerja sebagai variabel intervening mempunyai pengaruh sebesar 0.741 terhadap variabel kinerja karyawan Kemudian jika gaya kepemimpinan melalui prestasi kerja untuk mempengaruhi kinerja karyawan, diketahui pengaruhnya sebesar 0.358. Berdasarkan hal ini dapat terlihat bahwa, pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan akan lebih besar dengan melalui prestasi kerja. Berdasarkan hasil koefisien determinasi (R^2) sebesar 0.731 pada variabel terikat kinerja karyawan, berarti persentase pengaruh gaya kepemimpinan terhadap prestasi kerja sebesar 73,1%. Koefisien determinan sebesar 0.667 untuk variabel terikat kinerja karyawan, berarti persentase pengaruh gaya kepemimpinan dan prestasi kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 66,7%. dan berdasarkan hasil dari regresi berganda juga menunjukkan hasil bahwa gaya kepemimpinan dan prestasi kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Prestasi Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research was conducted to determine the effect of leadership style on employee performance through work performance as an intervening variable at PT. Bank Rakyat Indonesia Surabaya Rajawali Branch. The purpose of this study was to determine the direct influence of leadership style variables on employee performance variables, the indirect effect of leadership style variables on employee performance variables through work performance variables as intervening variables. This research was conducted using a quantitative approach, namely research that focuses on testing hypotheses using statistical analysis tools and generating conclusions. The population of this research is 55 employees who are employees of PT. Bank Rakyat Indonesia Surabaya Rajawali Branch with a sample of 55 employees using the census method or saturated sample. Documentation and questionnaire data collection methods, analytical methods are instrument test (validity test and reliability test), descriptive percentage analysis, classical assumption test, coefficient of determination (R^2), t test and path analysis using SPSS 21.0 for Windows. Based on the results of the path analysis, it is known that the influence of the leadership style variable on the employee performance variable, namely, the leadership style variable has a direct influence of 0.416. Work performance as an intervening variable has an effect of 0.741 on employee performance variables. Then if leadership style through work performance affects employee performance, it is known that the effect is 0.358. Based on this, it can be seen that the influence of leadership style on employee performance will be greater through work performance. Based on the results of the coefficient of determination (R Square) of 0.731 on the dependent variable of employee performance, it means that the percentage of the influence of leadership style on work performance is 73.1%. The determinant coefficient is 0.667 for the dependent variable of employee performance, meaning that the percentage of the influence of leadership style and work performance on employee performance is 66.7%. and based on the results of multiple regression also shows the results that leadership style and work performance have a positive influence on employee performance.

Keywords: Leadership Style, Work Performance and Employee Performance.