

ABSTRAK

Permasalahan career plateau menjadi isu kritis menuju karier tanpa batas (the boundaryless career) yang berbasis latar belakang individual karyawan, dan menjadi semakin membelenggu mekanisme organisasional perusahaan. penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan variabel stagnasi jabatan, stagnasi bobot pekerjaan, dan stagnasi jati diri terhadap career plateau karyawan pada PT. Prima Perdana Mandiri di Sidoarjo dan variabel yang dominan. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif. Dalam penelitian ini jumlah sampel yang digunakan adalah 42 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi dan menggunakan kuisisioner. Analisa data menggunakan asumsi klasik yaitu uji validitas, realibilitas dan normalitas. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan uji t dan uji f serta Koefisien Determinasi. Berdasarkan analisis dapat disimpulkan Variabel stagnasi jabatan, stagnasi bobot pekerjaan, stagnasi jati diri berpengaruh signifikan secara parsial maupun simultan terhadap career plateau karyawan pada PT. Prima Perdana Mandiri di Sidoarjo karena memiliki nilai sig < 0,05 sedangkan variabel yang pengaruhnya paling dominan terhadap career plateau karyawan pada PT. Prima Perdana Mandiri di Sidoarjo adalah stagnasi jabatan karena memiliki nilai koefisien regresi terbesar yaitu sebesar 1,865, jika dibandingkan dengan variabel stagnasi bobot pekerjaan dan stagnasi jati diri yang masing-masing memiliki koefisien regresi sebesar 0,7364 dan 0,5382

Kata Kunci : *Stagnasi Jabatan, Stagnasi Bobot Pekerjaan, Stagnasi Jati diri Career Plateau*