

ABSTRAK

Saat ini, hampir semua negara di dunia dikejutkan oleh pandemi global yang disebut *Coronavirus disease* (COVID-19) yang lebih dikenal dengan istilah virus corona mutasi dari *Severe Acute Respiratory Syndrome Coronavirus 2* (SARS-COV-2). Pemerintah Republik Indonesia segera mengeluarkan Peraturan Pemerintah (PP) No.2 Tahun 2020 tentang Pembatasan Sosial Berskala Besar (PSBB) dalam rangka penanganan *Coronavirus disease* 2019 (COVID-19), kampus dan sekolah mulai menerapkan kebijakan kegiatan pembelajaran dari jarak jauh atau kuliah *online*. Seiring pelaksanaan WFH yang diterapkan di kampus Universitas Dinamika pada masa pandemi Covid-19 muncul berbagai masalah yang salah satunya adalah apakah kinerja pegawai yang sudah ditetapkan dapat tercapai. Apakah efektivitas dan *work from home* berpengaruh signifikan terhadap kinerja selama masa pandemi covid-19 pada staff dan pengajar di kampus Universitas Dinamika. Hasil dari penelitian ini menunjukkan variasi variabel-variabel dependen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, hal ini bisa dibuktikan dengan hasil Uji t dan Uji F. Begitu juga uji asumsi klasik Untuk uji normalitas dari data output dapat dilihat, bila titik mengikuti garis yang melintang dari kiri ke bawah ke kanan atas maka di katakan Normal. Uji multikolinieritas dari data output dapat dilihat bahwa nilai *Tolerance* kedua variabel $0.581 > 0.10$ dan nilai VIF $1.721 < 10$. Maka dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi multikolinieritas antar variabel bebas. Uji Heteroskedastisitas bahwa titik-titik tersebar di sekitar nol pada sumbu vertikal dan tidak membentuk pola tertentu atau terlihat acak, sehingga dapat disimpulkan bahwa model regresi tidak mengandung heteroskedastisitas atau bersifat homogen. Uji Autokorelasi di lihat bahwa nilai Durbin-Watson sebesar 2,034. Karena nilai DW berkisar antara 1,55 sampai 2,46 maka dapat di simpulkan bahwa tidak terjadi masalah autokorelasi. Juga diperkuat dengan hasil dari Uji *Koefisien Determinasi/R Square* (R^2) bahwa WFH mempunyai pengaruh naik turunnya kinerja meskipun daring dan produktifitas bekerja masih maksimal dan efektif, dampak positif yaitu membuat staff dan pengajar lebih aman dan nyaman bekerja karena terhindar dari penyebaran virus Covid-19, pelaksanaan WFH dapat menghemat pengeluaran yaitu mengurangi biaya transportasi, dampak negatif dari WFH yaitu membuat karyawan jenuh karena dengan suasana kerja yang monoton, WFH juga telah mengurangi interaksi antar sesama teman di lingkungan pekerjaan meskipun juga ada ZOOM, WFH kadang juga tidak fokus karena adanya interaksi anggota keluarga pada saat bekerja.

Kata Kunci : Efektivitas, *Work From Home*, Kinerja

ABSTRACT

Currently, almost all countries in the world are shocked by a global pandemic called Coronavirus disease (COVID-19), better known as the mutation corona virus from Severe Acute Respiratory Syndrome Coronavirus 2 (SARS-COV-2). The Government of the Republic of Indonesia immediately issued Government Regulation (PP) No. 2 of 2020 concerning Large-Scale Social Restrictions (PSBB) in the context of handling Coronavirus disease 2019 (COVID-19), campuses and schools began to implement policies for distance learning activities or online lectures. Along with the implementation of WFH which was implemented on the Dinamika University campus during the Covid-19 pandemic, various problems emerged, one of which was whether the performance of the employees that had been set could be achieved. Does effectiveness and work from home have a significant effect on performance during the COVID-19 pandemic on staff and lecturers at the Dinamika University campus. The results of this study show that the variation of the dependent variables has a positive and significant effect on performance, this can be proven by the results of the t-test and F-test. Likewise, the classical assumption test. bottom left to top right then it is said Normal. Multicollinearity test from the output data can be seen that the Tolerance value of the two variables is $0.581 > 0.10$ and the VIF value is $1.721 < 10$. It can be concluded that there is no multicollinearity between the independent variables. Heteroscedasticity test that the points are spread around zero on the vertical axis and do not form a certain pattern or look random, so it can be concluded that the regression model does not contain heteroscedasticity or is homogeneous. Autocorrelation test saw that the Durbin-Watson value was 2.034. Because the DW value ranges from 1.55 to 2.46, it can be concluded that there is no autocorrelation problem. It is also reinforced by the results from the Coefficient of Determination Test / R Square (R^2) that WFH has the effect of ups and downs in performance even though online and work productivity is still maximal and effective, a positive impact is making staff and teachers safer and more comfortable working because they are protected from the spread of the Covid-19 virus. 19, the implementation of WFH can save expenses, namely reducing transportation costs, the negative impact of WFH is that it makes employees bored because of the monotonous work atmosphere, WFH has also reduced interactions between friends in the work environment even though there is also ZOOM, WFH sometimes does not focus because of interaction of family members at work.

Keywords: Effectiveness, Work From Home, Performance