

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, kompetensi dan insentif terhadap kinerja pegawai PT. PNM Mekaar (Persero) Di Surabaya. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada PT. PNM Mekaar (Persero) Surabaya yang berjumlah 121 orang. Teknik pengambilan sampel (*sampling methode*) adalah sebuah metode atau cara yang dilakukan untuk menentukan jumlah dan anggota sampel. Teknik pengambilan sampel (*sampling methode*) yang digunakan dalam penelitian ini adalah *simple random sampling* adalah teknik pengambilan sampel yang memberikan peluang yang sama bagi setiap unsur (anggota) populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 75 responden. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS 17.0. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa, hasil dari uji validitas adalah *valid*, uji reliabilitas adalah *reliabel*. Analisa regresi linier berganda didapatkan permodelan yaitu $Y = 1,205 + 0,746 X_1 + 0,220 X_2 + 0,435 X_3$. Dari hasil Uji F didapatkan hasil bahwa Gaya Kepemimpinan (X_1), Kompetensi (X_2) dan Insentif (X_3) berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Pegawai (Y) di PT. PNM Mekaar (Persero) Surabaya. Dari hasil uji t dapat diketahui bahwa Gaya Kepemimpinan (X_1), Kompetensi (X_2) dan Insentif (X_3) berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Pegawai (Y) di PT. PNM Mekaar (Persero) Surabaya.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kompetensi, Insentif, Kinerja