

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja, Pengembangan SDM dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan pada PT. ABC di Buduran Sidoarjo”. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Disiplin kerja (X_1), pengembangan SDM (X_2) dan Insentif (X_3) terhadap kinerja karyawan PT. ABC. Populasi dan sampel penelitian dilakukan kepada karyawan divisi Manajemen Bangunan PT. ABC yang berjumlah 37 orang dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Jenis dan sumber data menggunakan data primer dan sekunder dengan penyebaran kuesioner dan memakai skala likert dalam setiap butir pertanyaan yang diajukan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang dilakukan dalam rangka pengujian hipotesis dan menyandarkan kesimpulan hasilnya pada suatu probabilitas kesalahan penolakan hipotesis nihil. Metode analisis data yang digunakan adalah statistik deskriptif, uji validitas dan uji reliabilitas. Uji asumsi klasik yang digunakan adalah uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji multikolinearitas dan uji autokorelasi. Untuk uji hipotesis dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan analisis regresi linear berganda, uji simultan (Uji F), uji parsial (uji t), dan uji koefisien determinasi (R^2). Keseluruhan teknik uji dalam penelitian ini diolah menggunakan bantuan aplikasi *Statistical Package for the Social Sciences* (SPSS) versi 23.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa berdasarkan hasil pengujian dengan SPSS 23 maka: (1) Diperoleh persamaan linier berganda yaitu $Y = -1.412 + 0.342 X_1 + 0.540 X_2 + 0.598 X_3$. (2) Melalui uji validitas menunjukkan bahwa seluruh r hitung yang diperoleh variabel independen maupun dependen lebih besar dibandingkan dengan hasil r tabel, dan (3) hasil uji reliabilitas menunjukkan bahwa setiap variabel baik independen maupun dependen memiliki *Cronbach's Alpha* lebih dari 0.60 yang berarti setiap butir pertanyaan dalam penelitian ini dapat dikatakan valid dan reliabel. (4) Hasil uji F menunjukkan bahwa nilai F_{hitung} sebesar 23.794 lebih besar dari nilai F_{tabel} yaitu 2.86 hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang simultan (bersama – sama) antara variabel Disiplin kerja (X_1), Pengembangan SDM (X_2) dan Insentif (X_3) terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y). (5) Selanjutnya hasil uji t menunjukkan bahwa seluruh variabel independen dalam penelitian ini memiliki nilai T_{hitung} lebih besar dari nilai T_{tabel} , hal ini berarti masing – masing variabel independen memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap variabel dependen. (6) Dan memiliki nilai R square sebesar 0.684 yang mengandung arti bahwa besarnya pengaruh seluruh variabel independen terhadap variabel dependen adalah 68.4% dan 31.6% lainnya dipengaruhi oleh faktor – faktor diluar variabel Disiplin kerja (X_1), Pengembangan SDM (X_2), dan Insentif (X_3) yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Disiplin, Pengembangan, Insentif, Kinerja.

ABSTRACT

This study is entitled "The Influence of Work Discipline, Human Resources Development and Incentives on Employee Performance at PT. ABC in Buduran Sidoarjo". This study aims to determine how much influence work discipline (X_1), HR development (X_2) and incentives (X_3) have on the performance of employees of PT. ABC. The population and sample of the study were conducted on employees of the Building Management division of PT. ABC which amounted to 37 people using the saturated sample technique. Types and sources of data using primary and secondary data by distributing questionnaires and using a Likert scale in each of the questions asked. This study uses a quantitative approach, namely research conducted in the context of testing hypotheses and relying on the conclusions of the results on a null probability of rejecting the hypothesis. The data analysis method used is descriptive statistics, validity and reliability tests. Classical assumption test used is normality test, heteroscedasticity test, multicollinearity test and autocorrelation test. To test the hypothesis in this study is to use multiple linear regression analysis, simultaneous test (F test), partial test (t test), and test the coefficient of determination (R^2). The entire test technique in this study was processed using the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) version 23 application.

The results showed that based on the results of testing with SPSS 23 then: (1) A multiple linear equation was obtained, namely $Y = -1.412 + 0.342 X_1 + 0.540 X_2 + 0.598 X_3$. (2) The validity test shows that all of the r counts obtained by the independent and dependent variables are greater than the results of the r table, and (3) the results of the reliability test show that each independent and dependent variable has a Cronbach's Alpha of more than 0.60 which means that each item The questions in this study can be said to be valid and reliable. (4) The results of the F test show that the F_{count} value of 23,794 is greater than the F_{table} value, which is 2.86, this indicates that there is a simultaneous (together) effect between the variables of Work Discipline (X_1), HR Development (X_2) and Incentives (X_3) on the Employee Performance variable (Y). (5) Furthermore, the results of the t-test indicate that all independent variables in this study have a T_{count} value greater than the T_{table} value, this means that each independent variable has a positive and significant effect on the dependent variable. (6) And has an R square value of 0.684 which means that the magnitude of the influence of all independent variables on the dependent variable is 68.4% and the other 31.6% is influenced by factors outside the work discipline variable (X_1), HR development (X_2), and incentives. (X_3) which is not described in this study.

Keywords: Discipline, Development, Incentives, Performance.