

## **ABSTRAK**

Tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk mengetahui apakah sistem pengendalian intern atas penggajian dan pengupahan pada PT. Citra Margatama Surabaya (CMS) sudah berjalan dengan baik, serta untuk mengetahui apakah sistem penggajian dan pengupahan dari PT. Citra Margatama Surabaya (CMS) sudah cukup efektif. Jenis dan metode yang digunakan deskriptif kualitatif yaitu, penelitian yang menitikberatkan pada pengujian dengan menggunakan data yang berbentuk kata, kalimat, skema, dan gambar. Sedangkan untuk data sistem akuntansi penggajian dan pengupahan PT. Citra Margatama Surabaya (CMS) diperoleh dengan melakukan wawancara, observasi sistem pengendalian intern, dan dokumentasi. Setelah dilakukan pengamatan, hasil analisis dan pengujian kepatuhan terhadap data menunjukkan bahwa sistem penggajian dan pembayaran tunjangan pegawai pada PT. Citra Margatama Surabaya (CMS) telah berjalan dengan baik dengan adanya pemisahan wewenang antara bagian SDM dengan bagian keuangan dalam proses penggajian, dan pemberian tunjangan pegawai. Unsur-unsur sistem pengendalian yang baik sudah memadai, namun dalam hal prakteknya belum terlaksana sepenuhnya.

***Keywords : Sistem Pengendalian Intern, Akuntansi Penggajian dan Pengupahan***

## **ABSTRACT**

*The purpose of writing this thesis is to determine whether the internal control system for payroll and wages at PT. Citra Margatama Surabaya (CMS) has been running well, and to find out whether the payroll and remuneration system of PT. Citra Margatama Surabaya (CMS) has been quite effective. The type and method used is descriptive qualitative, namely, research that focuses on testing using data in the form of words, sentences, schemes, and pictures. As for the payroll accounting system data and wages of PT. Citra Margatama Surabaya (CMS) was obtained by conducting interviews, observing the internal control system, and documentation. After observing, the results of the analysis and testing of compliance with the data indicate that the payroll system and payment of employee benefits at PT. Citra Margatama Surabaya (CMS) has been running well with the separation of authority between the HR department and the finance department in the payroll process, and the provision of employee benefits. The elements of a good control system are adequate, but in practice it has not been fully implemented.*

***Keywords : Internal Control System, Payroll and Wage Accounting***