

## ABSTRAK

Permasalahan yang sering dihadapi oleh perusahaan di masa kini yaitu karyawan yang terbiasa dengan 'zona nyaman' sehingga membuat kinerja karyawan menurun, oleh karena itu penelitian ini dimaksudkan untuk menguji pengaruh kepemimpinan terhadap produktivitas, pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja, pengaruh kepemimpinan terhadap produktivitas kerja dimediasi oleh motivasi kerja, pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja dimediasi oleh motivasi kerja dan menguji motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Mentari Smart Guna Sidoarjo. Metode yang digunakan secara kuantitatif dengan pencatatan dan penganalisaan data menggunakan perhitungan statistic melalui *software SPSS*, lalu dideskripsikan ke dalam sebuah paragraf. Populasi yang digunakan dalam penelitian sebanyak 34 orang. Hasil diperoleh nilai signifikan pada variabel kepemimpinan yang diujikan terhadap variabel produktivitas karyawan adalah  $0,012 < 0,05$  bahwa hipotesis pertama yang telah dirumuskan sebelumnya menyatakan bahwa "Kepemimpinan berpengaruh langsung dan signifikan terhadap produktivitas kerja PT. Mentari Smart Guna Sidoarjo" diterima. Nilai signifikan pada variabel kompensasi yang diujikan terhadap variabel produktivitas kerja adalah  $0,021 < 0,05$  bahwa hipotesis kedua yang telah dirumuskan sebelumnya menyatakan bahwa "Kompensasi berpengaruh langsung dan signifikan terhadap produktivitas kerja PT. Mentari Smart Guna Sidoarjo" diterima. Nilai signifikan pada variabel kepemimpinan yang diujikan terhadap variabel produktivitas karyawan adalah  $0,005 < 0,05$  bahwa hipotesis ketiga yang telah dirumuskan menyatakan bahwa "Kepemimpinan berpengaruh langsung dan signifikan terhadap produktivitas karyawan PT. Mentari Smart Guna Sidoarjo" diterima. Nilai signifikan pada variabel kompensasi yang diujikan terhadap variabel produktivitas karyawan adalah  $0,005 < 0,05$  bahwa hipotesis keempat menyatakan "Kompensasi berpengaruh langsung dan signifikan terhadap produktivitas karyawan PT. Mentari Smart Guna Sidoarjo" diterima.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan, Produktivitas, Kompensasi, Motivasi Kerja, Metode Kuantitatif, SPSS

## **ABSTRACT**

*The problem that is often faced by companies today is that employees are accustomed to the 'comfort zone' so that employee performance decreases, therefore this study is intended to examine the effect of leadership on productivity, the effect of compensation on work productivity, the influence of leadership on work productivity mediated by work motivation, the effect of compensation on work productivity is mediated by work motivation and testing work motivation has an effect on employee productivity at PT. Mentari Smart Guna Sidoarjo. The method used quantitatively by recording and analyzing data using statistical calculations through SPSS software, then described in a paragraph. The population used in this study were 34 people. The results obtained that the significant value of the leadership variable tested on the employee productivity variable was  $0.012 < 0.05$  that the first hypothesis that had been formulated previously stated that 'Leadership has a direct and significant effect on work productivity of PT. Mentari Smart Guna Sidoarjo' was accepted. The significant value of the compensation variable tested on the work productivity variable is  $0.021 < 0.05$  that the second hypothesis that has been formulated previously states that 'Compensation has a direct and significant effect on work productivity of PT. Mentari Smart Guna Sidoarjo' was accepted. The significant value of the leadership variable that was tested on the employee productivity variable was  $0.005 < 0.05$  that the third hypothesis that had been formulated stated that 'Leadership has a direct and significant effect on employee productivity at PT. Mentari Smart Guna Sidoarjo' was accepted. The significant value of the compensation variable tested on the employee productivity variable is  $0.005 < 0.05$  that the fourth hypothesis states 'Compensation has a direct and significant effect on employee productivity at PT. Mentari Smart Guna Sidoarjo' was accepted.*

**Keywords:** Leadership, Productivity, Compensation, Work Motivation, Quantitative Mode, SPSS