

ABSTRAK

Manusia merupakan sumber daya terpenting dalam suatu organisasi, instansi atau perusahaan tanpa aspek manusia sulit kiranya organisasi untuk dapat mencapai misi dan tujuan perusahaan yang telah ditetapkan. Sehubungan dengan hal tersebut maka penulis melakukan penelitian di PT Alaskair Maspion. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bahwa kinerja seorang karyawan ditentukan oleh sikap pemimpin nya dan kondisi lingkungan yang berdasarkan pada pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan insentif terhadap motivasi kerja dan dampaknya pada kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan analisis jalur (*path analysis*) dan jenis penelitian kuantitatif dengan populasi penelitian adalah seluruh karyawan PT Alaskair Maspion yang berjumlah 50 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik nonprobability (sampel jenuh) sehingga diperoleh sampel penelitian sebanyak 50 responden. Alat uji yang digunakan untuk pengolahan data dengan menggunakan *software* SPSS versi

23.0. Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan, maka diperoleh hasil analisis data penelitian yang telah dilakukan secara parsial yaitu menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan insentif berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, menunjukkan gaya kepemimpinan berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, dan menunjukkan budaya organisasi dan insentif berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, budaya organisasi, insentif, motivasi kerja, kinerja karyawan.

ABSTRACT

Humans are the most important resource in an organization, agency or company without human aspects, it is difficult for the organization to be able to achieve the mission and objectives of the company that have been set. In connection with this, the authors conducted research at PT Alaskair Maspion. This study aims to determine that the performance of an employee is determined by the attitude of the leader and environmental conditions based on the influence of leadership style, organizational culture, and incentives on work motivation and its impact on employee performance. This research uses path analysis (path analysis) and quantitative research type with the study population is all employees of PT Alaskair Maspion, totaling 50 employees. The sampling technique used nonprobability techniques (saturated sample) in order to obtain a research sample of 50 respondents. The test tool used for data processing using SPSS version 23.0 software. After testing the proposed hypothesis, the results of the research data analysis that have been done partially are obtained, namely showing that leadership style, organizational culture and incentives have a significant effect on work motivation, indicate that leadership style has no significant effect on employee performance, and shows organizational culture and incentives have a significant effect on employee performance.

Keywords: leadership style, organizational culture, incentives, work motivation, employee erformance.