

ABSTRAK

Lina Andriana (2019). “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT INSPIRED SINAR ABADI MALANG”.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis teknik pengambilan sampel ditentukan dengan menggunakan sampel jenuh (sampel sensus) dengan membagikan kuesioner pada karyawan PT INSPIRED SINAR ABADI MALANG. Metode analisis yang dipergunakan adalah metode analisis deskriptif, metode analisis statistik yang terdiri dari analisis regresi linier berganda, pengujian signifikan simultan (Uji F) dan pengujian signifikan parsial (Uji T) dan pengujian koefisien determinasi (R^2).

Untuk mengetahui apakah variabel X_1 , X_2 , X_3 berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap variabel Y , penulis menggunakan perhitungan regresi berganda untuk uji F dan uji T. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis berpengaruh secara parsial (masing-masing atau sendiri-sendiri) terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini dapat dilihat dari masing-masing nilai t_{hitung} yang lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1,67 dan nilai signifikansi masing-masing variabel kurang dari 0,05. Hasil uji t diperoleh variabel Gaya kepemimpinan (X_1) diperoleh nilai t_{hitung} sebesar **2,750** dan nilai signifikansi sebesar 0,008. pada Variabel lingkungan kerja (X_2), diperoleh nilai t_{hitung} sebesar **4,870** dan nilai signifikansi sebesar 0,000. Jadi nilai t_{hitung} lebih besar daripada t_{tabel} yaitu sebesar 1,67655 dan nilai signifikansinya lebih kecil dari pada nilai α yaitu 0,05. pada variabel Variabel Insentif (X_3) diperoleh nilai t_{hitung} sebesar **13,188**, dan nilai signifikansi sebesar 0,000. Jadi nilai t_{hitung} lebih besar daripada t_{tabel} yaitu sebesar 1,67655 dan nilai signifikansinya lebih kecil daripada nilai α yaitu 0,05.

Berdasarkan tabel diketahui bahwa nilai koefisien korelasi berganda (R) adalah 0,917 atau mendekati 1. Artinya terdapat hubungan yang kuat antara Variabel Gaya kepemimpinan (X_1), Variabel lingkungan kerja (X_2), Variabel Insentif (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y)

Adapun prosentase pengaruh variabel bebas yang meliputi meliputi variabel terikat yang ditunjukkan oleh koefisien determinasi berganda (R^2) adalah 0,840 atau 84,0%. Hal ini berarti bahwa naik turunnya variabel terikat yaitu kinerja karyawan (Y) dipengaruhi oleh variabel bebas yaitu, Variabel Gaya kepemimpinan (X_1), Variabel lingkungan kerja (X_2), Variabel insentif (X_3) sebesar 84,0%. sedangkan sisanya sebesar 16,0% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Keywords: Gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, insentif dan kinerja karyawan.