

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini yaitu 1) Untuk mengetahui pengembangan sumber daya manusia yang terdiri dari (motivasi, partisipasi aktif, seleksi peserta dan instruktur, metode pelatihan dan pengembangan) berpengaruh secara simultan dalam meningkatkan kinerja karyawan produksi 2) Untuk mengetahui pengembangan sumber daya manusia yang terdiri dari (motivasi, partisipasi aktif, seleksi peserta dan instruktur, metode pelatihan dan pengembangan) berpengaruh secara parsial dalam meningkatkan kinerja karyawan produksi.. 3) Untuk menganalisis variabel pengembangan sumber daya manusia yang terdiri dari (motivasi, partisipasi aktif, seleksi peserta dan seleksi Instruktur, serta metode pelatihan dan pengembangan), variabel manakah yang berpengaruh dominan dalam meningkatkan kinerja karyawan produksi pada PT. Filma Utama Soap Surabaya.. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan uji F dan uji t.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan bahwa: 1) Pengembangan sumber daya manusia yang terdiri dari (motivasi, partisipasi aktif, seleksi peserta dan seleksi Instruktur, serta metode pelatihan dan pengembangan) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan produksi pada PT. Filma Utama Soap Surabaya. 2. Secara parsial a.. Motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Filma Utama Soap Surabaya b. Partisipasi aktif berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Filma Utama Soap Surabaya, c. Partisipasi aktif berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Filma Utama Soap Surabaya. d. Metode pelatihan dan pengembangan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Filma Utama Soap Surabaya.

**Kata Kunci:** *motivasi, partisipasi aktif, seleksi peserta dan instruktur, metode pelatihan dan pengembangan , kinerja karyawan*

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study: 1) To determine the human resource development consisting of (motivation, active participation, selection of participants and instructors, training methods and development) effect simultaneously improve employee performance production 2) To determine the human resource development consisting of (motivation, active participation, selection of participants and instructors, training methods and development) partial effect in improving employee performance production .. 3) To analyze the variables of human resource development consisting of (motivation, active participation, selection of participants and the selection instructor, as well as the methods of training and development), which variables that have dominant influence in improving the performance of production employees at PT. Filma Utama Soap Surabaya .. The analytical tool used in this research is by using multiple linear regression analysis using the F test and t test. Based on the results of research and discussion that has been done, it can be concluded that: 1) Development of human resources consisting of (motivation, active participation, selection of participants and the selection of instructors, as well as the methods of training and development) effect simultaneously on the performance of production employees at PT , Filma Utama Soap Surabaya. 2. Partially a .. Motivation significantly affect the performance of employees at PT. Filma Utama Soap Surabaya b. Active participation significantly influence employee performance in PT. Filma Utama Soap Surabaya, c. Active participation significantly influence employee performance in PT. Filma Utama Soap Surabaya. d. Methods of training and development significantly influence employee performance in PT. Filma Utama Soap Surabaya.*

**Keywords: Motivation, Active Participation, Selection Of Participants And Instructors, Methods Of Training And Development, Employee Performance**