

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH :JURNAL IMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Bagian Marketing Di PT. Diparanu Rucitra Property Surabaya
 Nama Pengusul : Nuzulul Fatimah
 Jumlah Penulis : 2 orang
 Status Pengusul : Penulis ke-1
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : Jurnal Manajemen dan Kearifan Lokal Indonesia
 b. Nomor ISSN : 2550-0856
 c. Vol. No. Bln. Thn : 2(1) 2018
 d. Penerbit : Asosiasi Peneliti Manajemen Adat Indonesia (APMAI)
 e. Jumlah Halaman : 11

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat) :
 Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

IX. Hasil PenilaianValidasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Hasil kumihin
2	Linieritas	Artikel membahas aspek manajemen

X. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal JurnalIlmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsure isi jurnal (10%)			2			1,9
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			6			5,8
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			6			5,8
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)			6			5,9
Total = (100%)			20			19,4
Kontribusi pengusul : $\frac{19,4}{20} \times 100\% = 97\%$						11,64

Komentar/ Ulasan Peer Review :

Kelengkapan kesesuaian unsur	penelitian ini sudah sesuai dengan template publisher
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	ruang lingkup pembahasan cukup mendalam

Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Metodologi penelitian ini cukup update
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	jurnal terindeks SINTA 4

Surabaya, 18 Juli 2022

Reviewer 1



Prof. Ir. Dr. Andrianto Widjaja, M.Sc

NIDN : 0303126002

Unit kerja : Sekolah Tinggi Manajemen PPM

Bidang Ilmu : Manajemen

Jabatan Akademik (KUM) : Profesor

Pendidikan Terakhir : Doktor

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH :JURNAL IMIAH

Judul Artikel Ilmiah : Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Bagian Marketing Di PT. Diparanu Rucitra Property Surabaya
 Nama Pengusul : Nuzulul Fatimah
 Jumlah Penulis : 2 orang
 Status Pengusul : Penulis ke-1
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : Jurnal Manajemen dan Kearifan Lokal Indonesia
 b. Nomor ISSN : 2550-0856
 c. Vol. No. Bln. Thn : 1(1) 2019
 d. Penerbit : Asosiasi Peneliti Manajemen Adat Indonesia (APMAI)
 e. Jumlah Halaman : 11

Kategori Publikasi Jurnal Imiah (beri √ pada kategori yang tepat) :

Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

IX. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Hasil turnitin.
2	Linieritas	Paper membahas aspek Manajemen

X. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsure isi jurnal (10%)			2			1,9
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			6			5,8
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			6			5,8
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)			6			5,9
Total = (100%)			20			19,4
Kontribusi pengusul : x 80% =						15,52

Komentar/ Ulasan Peer Review :

Kelengkapan kesesuaian unsur	paper terdiri dari pendahuluan, kajian pustaka, metode penelitian, pembahasan dan kesimpulan
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Penelitian ini ingin menguji pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja dan dampaknya terhadap kinerja

Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Penelitian menggunakan 32 Responden dari karyawan dan menggunakan analisa jalur.
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	jurnal terindeks sinta 4.

Surabaya, 18 Juli 2022

Reviewer 2



Dr. Tina Melinda, MM

NIDN : 0728086501
Unit kerja : Universitas Ciputra Surabaya
Bidang Ilmu : Manajemen
Jabatan Akademik (KUM) : Lektor Kepala
Pendidikan Terakhir : Doktor