

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH :JURNAL IMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Analysis Of Motivation And Work Condition To Job Satisfaction And Its Impact On Employee Performance At CV. Bakoh Surabaya  
 Nama Pengusul : Nuzulul Fatimah  
 Jumlah Penulis : 2 orang  
 Status Pengusul : Penulis ke-2  
 Identitas Jurnal Ilmiah :  
     a. Nama Jurnal : Academic Research International  
     b. Nomor ISSN : 2223-9553  
     c. Vol. No. Bln. Thn : 9(3) September 2018  
     d. Penerbit : SAVAP International  
     e. Jumlah Halaman : 7

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri  pada kategori yang tepat) :  
 Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi  
 Jurnal Ilmiah Internasional  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

III. Hasil PenilaianValidasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Hasil hurnitin
2	Linieritas	paper membahas aspek manajemen

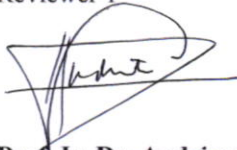
IV. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal JurnalIlmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsure isi jurnal (10%)		2				1,9
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,9
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,8
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,8
<b>Total = (100%)</b>		20				19,4
Kontribusi pengusul : x 40% =	7,76					7,76
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	paper ini sudah sesuai dengan keidlah penulisan karya ilmiah					
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	pembahasan dalam penelitian cukup mendalam					

Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	metodologi yang digunakan cukup up to date dengan banyak referensi
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	kualitas penerbit baik

Surabaya, 18 Juli 2022

Reviewer 1



**Prof. Ir. Dr. Andrianto Widjaja, M.Sc**

NIDN : 0303126002  
Unit kerja : Sekolah Tinggi Manajemen PPM  
Bidang Ilmu : Manajemen  
Jabatan Akademik (KUM) : Profesor  
Pendidikan Terakhir : Doktor

**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**  
**KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Analysis Of Motivation And Work Condition To Job Satisfaction And Its Impact On Employee Performance At CV. Bakoh Surabaya  
 Nama Pengusul : Nuzulul Fatimah  
 Jumlah Penulis : 2 orang  
 Status Pengusul : Penulis ke-2  
 Identitas Jurnal Ilmiah :  
 a. Nama Jurnal : Academic Research International  
 b. Nomor ISSN : 2223-9553  
 c. Vol. No. Bln. Thn : 9(3) September 2018  
 d. Penerbit : SAVAP International  
 e. Jumlah Halaman : 7

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri  $\checkmark$  pada kategori yang tepat) :  
 Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi  
 Jurnal Ilmiah Internasional  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

III. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Hasil turunan.
2	Linieritas	Paper membahas aspek Manajemen

IV. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsure isi jurnal (10%)		2				1,9
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,9
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,8
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,8
<b>Total = (100%)</b>		20				19,4
Kontribusi pengusul : x 40% =		$19,4 \times 40\%$				7,76
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Paper terdiri dari pendahuluan, metode penelitian, Analisa. dan pembahasan dan kesimpulan					
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Paper ini mengungkap pengaruh motivasi dan kondisi kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan.					

Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Penelitian ini menggunakan 52 Responden sebagai sampel menggunakan analisa Regresi untuk analisa data.
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	jurnal terindeks copernicus

Surabaya, 18 Juli 2022

Reviewer 2



**Dr. Tina Melinda, MM**

NIDN : 0728086501  
Unit kerja : Universitas Ciputra Surabaya  
Bidang Ilmu : Manajemen  
Jabatan Akademik (KUM) : Lektor Kepala  
Pendidikan Terakhir : Doktor