

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH :JURNAL IMIAH

Judul Artikel Ilmiah : Performance Development The Role Of Compensation And Work Discipline (Case Of Directorate Of Telecommunications Directorate General Of Postal and Informatics Implementation In Jakarta)

Nama Pengusul : Nuzulul Fatimah

Jumlah Penulis : 3 orang

Status Pengusul : Penulis ke-3

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Academic Research International
- b. Nomor ISSN : 2223-9553
- c. Vol. No. Bln. Thn : 9(1) Maret 2018
- d. Penerbit : SAVAP International
- e. Jumlah Halaman : 12

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri pada kategori yang tepat) :

- Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
- Jurnal Ilmiah Internasional
- Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil PenilaianValidasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Hasil Tumitin
2	Linieritas	Paper membahas aspek manajemen

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal JurnalIlmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsure isi jurnal (10%)		2				1.5
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5.5
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5.5
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5.5
Total = (100%)		20				18
Kontribusi pengusul : 18 x 40% =						7.2
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	paper sudah sesuai dengan template publisher					

Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang lingkup penelitian cukup mendalam mengenai pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	metodologi yg digunakan cukup mutakhir
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	kualitas penerbit internasional tidak bereputasi

Surabaya, 18 Juli 2022

Reviewer 1



Prof. Ir. Dr. Andrianto Widjaja, M.Sc

NIDN : 0303126002

Unit kerja : Sekolah Tinggi Manajemen PPM

Bidang Ilmu : Manajemen

Jabatan Akademik (KUM) : Profesor

Pendidikan Terakhir : Doktor

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel Ilmiah : Performance Development The Role Of Compensation And Work Discipline (Case Of Directorate Of Telecommunications Directorate General Of Postal and Informatics Implementation In Jakarta)

Nama Pengusul : Nuzulul Fatimah

Jumlah Penulis : 3 orang

Status Pengusul : Penulis ke-3

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Academic Research International
- b. Nomor ISSN : 2223-9553
- c. Vol. No. Bln. Thn : 9(1) Maret 2018
- d. Penerbit : SAVAP International
- e. Jumlah Halaman : 12

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat) :

- Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
- Jurnal Ilmiah Internasional
- Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak terdapat
2	Linieritas	Paper membahas aspek Manajemen

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsure isi jurnal (10%)		2				1,9
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,9
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,8
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,9
Total = (100%)		20				19,5
Kontribusi pengusul : $18 \times 40\% =$						7,2
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	paper. terdiri dari pendahuluan, kajian pustaka, metode penelitian hasil dan kesimpulan					

Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Penelitian ini ingin menguji pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Responden penelitian sebanyak 46 responden data diolah menggunakan Regresi berganda
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	jurnal terindeks Copernicus

Surabaya, 18 Juli 2022

Reviewer 2



Dr. Tina Melinda, MM

NIDN : 0728086501
Unit kerja : Universitas Ciputra Surabaya
Bidang Ilmu : Manajemen
Jabatan Akademik (KUM) : Lektor Kepala
Pendidikan Terakhir : Doktor