

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. MITRA PINASTHIKA MULIA (GEDANGAN)
SIDOARJO**

**MUHAMMAD BENNY SISWANTO
16211105**

ABSTRAK

Manusia merupakan sumber daya yang paling menentukan dalam mencapai tujuan yang diinginkan perusahaan. Permasalahan dalam perusahaan ini adalah tinggi rendahnya kinerja karyawan, untuk suatu upaya yang dapat meningkatkan kinerja karyawan, dengan permasalahan tersebut diduga faktor gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan. Diharapkan dari hasil penelitian ini dapat memberikan informasi yang berharga bagi perusahaan dalam pengelolaan SDM beserta segala kebijakan yang berkaitan langsung dengan aspek-aspek SDM secara lebih baik. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. bersifat obyektif, mencakup pengumpulan dan analisis data kuantitatif serta menggunakan metode pengujian statistik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh gaya kepemimpinan (X_1), Motivasi (X_2) dan Disiplin kerja (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y). Obyek penelitian ini adalah gaya kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja dan kinerja karyawan. Subjek penelitian adalah karyawan PT. Mitra Pinasthika Mulia (Gedangan) sidoarjo, yang berjumlah 112 karyawan. Metode pengumpulan data dilakukan secara: kuesioner, observasi dan studi pustaka. Data diberlakukan 3 kali pengujian yaitu: 1) Validitas 2) Reabilitas, dan 3) Asumsi klasik. Data dianalisis menggunakan Persamaan Regresi Linear Berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) terdapat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan 2) terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan 3) terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan 4) motivasi memiliki pengaruh yang paling kuat terhadap kinerja karyawan PT. Mitra Pinasthika Mulia.

Kata kunci: *kinerja karyawan, gaya kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja.*

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, MOTIVATION AND WORK
DISCIPLINE TO
EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT. MITRA PINASTHIKA MULIA
(GEDANGAN) SIDOARJO**

**MUHAMMAD BENNY SISWANTO
16211105**

ABSTRACT

Humans are the most decisive resource in achieving the goals of company wants. Problem of the company is the level of employee performance, for an effort that can improve employee performance, with these problems it is suspected that leadership style, motivation, and work discipline factors have an influence on employee performance. Hope the results of this study can provide valuable information for companies in human resources management and all policies that are directly related to human resources aspects in a better way. This study uses a quantitative approach that is objective, includes the collection and analysis of quantitative data and uses statistical testing methods. This study aims to determine the effect of leadership style (X_1), motivation (X_2) and work discipline (X_3) on employee performance (Y). The object of this research is leadership style, motivation, work discipline and employee performance. The research subjects were all employees of PT. Mitra Pinasthika Mulia (Gedangan) Sidoarjo totaling 112 employees. Data collection methods were carried out by: questionnaire, observation and literature study. The data was tested 3 times, namely: 1) Validity 2) Reliability, and 3) Classical assumptions. Data were analyzed using Multiple Linear Regression Equation. The results showed that 1) there is an influence of leadership style on employee performance 2) there is an influence of motivation on employee performance 3) there is an influence of work discipline on employee performance 4) motivation has the strongest influence on employee performance at PT. Mitra Pinasthika Mulia.

Keywords: *employee performance, leadership style, work motivation, work discipline.*