

## ABSTRAK

Dalam penulisan skripsi ini menggunakan objek penelitian pada perusahaan PT.Gapura Angkasa yang terletak di bandara Juanda T2 pada penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif, pengambilan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner dengan menggunakan metode Slovin yang menggunakan jumlah sampel sebanyak 89 responden, karyawan outsourcing yang bekerja di bandara Juanda ini berjumlah 114 orang dengan berbagai macam latar belakang pendidikan, umur, dan jenis kelamin. Tujuan penelitian ini adalah ingin mengetahui apakah motivasi, pelatihan kerja dan komitmen berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan outsourcing PT. Gapura Angkasa.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda yaitu secara simultan menunjukkan bahwa variabel bebas Motivasi, Pelatihan Kerja dan Komitmen memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel yang terikat Karyawan, dibuktikan dengan nilai F hitung (12,527) > F tabel (2,711). Secara parsial menunjukkan bahwa variabel Motivasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan nilai t hitung (2,486) > t tabel (1,988). Variabel Pelatihan kerja secara parsial menunjukkan bahwa memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan nilai t hitung (2,862) > t tabel (1,988). Variabel Komitmen secara parsial menunjukkan bahwa menunjukkan bahwa pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan nilai t hitung (2,192) > t tabel (1,988).

***Kata Kunci : Motivasi, Pelatihan kerja, Komitmen, Kinerja***