

ABSTRAK

Untuk mengetahui apakah variabel X_1 , X_2 , berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap variabel Y , penulis menggunakan perhitungan regresi berganda untuk uji F dan uji T . Berdasarkan hasil pengujian hipotesis berpengaruh secara parsial (masing-masing atau sendiri-sendiri) terhadap kinerja (Y). Hal ini dapat dilihat dari masing-masing nilai t_{hitung} yang lebih besar dari t_{tabel} sebesar 2.012 dan nilai signifikansi masing-masing variabel kurang dari 0,05. Hasil uji t diperoleh variabel Variabel sistem informasi akuntansi (X_1) diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 3.205 dan nilai signifikansi sebesar 0,010. pada Variabel motivasi (X_2) diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 3.454 dan nilai signifikansi sebesar 0,000. Jadi nilai t_{hitung} lebih besar daripada t_{tabel} yaitu sebesar 2.012 dan nilai signifikansinya lebih kecil dari pada nilai α yaitu 0,05. Jadi nilai t_{hitung} lebih besar daripada t_{tabel} yaitu sebesar 2.012 dan nilai signifikansinya lebih kecil daripada nilai α yaitu 0,05. Hasil nilai koefisien korelasi berganda (R) menunjukkan bahwa hubungan antara variabel bebas meliputi sistem informasi akuntansi (X_1) dan motivasi (X_2) dengan variabel terikat yaitu : kinerja (Y). pada penelitian ini sebesar 0,576 atau mendekati 1. Berdasarkan tabel diketahui bahwa nilai koefisien korelasi berganda (R) adalah 0,576 atau mendekati 1. Artinya terdapat hubungan yang kuat antara variabel bebas yang meliputi sistem informasi akuntansi (X_1) dan motivasi (X_2) dengan variabel terikat yaitu : kinerja (Y). Adapun prosentase pengaruh variabel bebas yang meliputi variabel bebas meliputi sistem informasi akuntansi (X_1) dan motivasi (X_2) dengan variabel terikat yaitu : kinerja (Y). yang ditunjukkan dari koefisien determinasi berganda (R^2) adalah sebesar 0,332 atau 33,2%. Berdasarkan tabel diketahui bahwa prosentase pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat yang ditunjukkan oleh koefisien determinasi berganda (R^2) adalah sebesar 0,332 atau 33,2%. Hal ini berarti bahwa naik turunnya variabel terikat yaitu kinerja (Y) dipengaruhi oleh variabel bebas yaitu, sistem informasi akuntansi (X_1) dan motivasi (X_2) sebesar 33,2%. sedangkan sisanya sebesar 66,8 % dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pagaruh Total Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indotech Trimitra Abadi Surabaya. Teknik pengambilan sampel ditentukan dengan menggunakan sampel jenuh (sampel sensus) dengan membagikan kuesioner pada Karyawan PT. Indotech Trimitra Abadi Surabaya. Metode analisis yang dipergunakan adalah metode analisis deskriptif, metode analisis statistik yang terdiri dari analisis regresi linier berganda, pengujian signifikan simultan (Uji F) dan pengujian signifikan parsial (Uji T) dan pengujian koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh yang positif dan signifikan dari variabel X_1 , X_2 terhadap Kinerja karyawan (Y) PT. Indotech Trimitra Abadi Surabaya.

Kata kunci : Efektivitas sistem informasi akuntansi, motivasi, kinerja karyawan.