

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah : Job Crafting, Work Engagement and Sstainable For Employee Performance in Directorate Of Telecommunications Direktorat General Of Postal And Informatics Implementation In Jakarta

Penulis Jurnal Ilmiah : Noneng R Sukatmadiredja

Status Penulis : Penulis Anggota

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Media Mahardhika

b. Nomor/Volume : 2/18

c. Edisi(Bulan/tahun) : 2020

d. Penerbit : STIE Mahardhika Surabaya

e. Halaman : 179-191

f. ISSN : 2407-4950

Kategori Publikasi

Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (Scopus/WoS)*

Buku : Jurnal Ilmiah Internasioanal Tidak Bereputasi

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi (Sinta 1/2/3/4/5/6)*

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang di nilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah				Nilai Akhir yang di peroleh
	Internasional Bereputasi (Scopus/WoS)* <input type="checkbox"/>	Internasioanal Tidak Bereputasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi (Sinta 1/2/3/4/5/6)* <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	
Kelengkapan Unsur isi buku (10%)			1.5		1.5
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			4.5		4.4
Kecukupan Dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)			4.5		4.2
Kelengkapan unsure dan kualitas penerbit (30%)			4.5		4.3
TOTAL (100%)			15		14,4

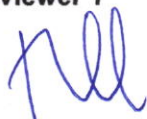
Komentar Peer Review :

- Kelengkapan dan kesesuaian unsur : Sesuai dengan Template yang disediakan Publisher dan memenuhi kaidah penulisan karya Ilmiah
- Ruang lingkup & kedalaman pembahasan : Cukup baik, dengan hubungan langsung antara job crafting, work engagement dan berkelanjutan terhadap kinerja pegawai di Direktorat Telekomunikasi Direktorat Jenderal Pos dan Informatika di Jakarta.
- Kecukupan dan kemuktahiran data serta metodologi : menggunakan analisis regresi, korelasi, uji F dan uji T. Studi ini menunjukkan bahwa penelitian karyawan signifikan dengan tingkat pekerjaan kerajinan dan hasil kerja
- Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : Penerbit terindeks Sinta 5
- Indikasi plagiasi : Data terlampir
- Kesesuaian bidang ilmu : Sesuai dengan bidang ilmu pengusul

Korespondensi : $14,4 \times 40\% = 5,76$

Surabaya, 24 Februari 2022

Reviewer 1



Prof. Dr. Amiartuti Kusumaningtyas

NIDN : 002407600
Unit Kerja : Universitas 17 Agustus Surabaya
Jabatan fungsional : Dosen Guru Besar
Bidang Ilmu : Ilmu Manajemen

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah : Job Crafting, Work Engagement and Sstainable For Employee Performance in Directorate Of Telecommunications Direktorat General Of Postal And Informatics Implementation In Jakarta

Penulis Jurnal Ilmiah : Noneng R Sukatmadiredja

Status Penulis : Penulis Anggota

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Media Mahardhika

b. Nomor/Volume : 2/18

c. Edisi(Bulan/tahun) : 2020

d. Penerbit : STIE Mahardhika Surabaya

e. Halaman : 179-191

f. ISSN : 2407-4950

Kategori Publikasi

Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (Scopus/WoS)*

Buku : Jurnal Ilmiah Internasioanal Tidak Bereputasi

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi (Sinta 1/2/3/4/5/6)*

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang di nilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah				Nilai Akhir yang di peroleh
	Internasional Bereputasi (Scopus/WoS)* <input type="checkbox"/>	Internasioanal Tidak Bereputasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi (Sinta 1/2/3/4/5/6)* <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	
Kelengkapan Unsur isi buku (10%)			1.5		1.5
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			4.5		4.3
Kecukupan Dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)			4.5		4.0
Kelengkapan unsure dan kualitas penerbit (30%)			4.5		4.2
TOTAL (100%)			15		14

Komentar Peer Review :

- a. Kelengkapan dan kesesuaian unsur : judul dan isi sesuai terdapat benang merah
- b. Ruang lingkup & kedalaman pembahasan : membahas mengenai hubungan langsung antara job crafting, work engagement dan berkelanjutan terhadap kinerja pegawai
- c. Kecukupan dan kemuktahiran data serta metodologi : metode yang cukup mutakhir, dapat menunjukkan nilai kesimpulan bahwa pekerjaan crafting, work engagement dan berkelanjutan akan mempengaruhi kinerja karyawan dalam Direktorat Telekomunikasi pada Direktorat Jenderal Pos dan Informasi di Jakarta
- d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : dalam website media mahardhika, belum ditemukan keterangan profil jurnal, namun telah terindeks Sinta 5
- e. Indikasi plagiasi : ditemukan plagiasi 8%
- f. Kesesuaian bidang ilmu : linear, sesuai bidang pengusul

Korespondensi : $14 \times 40\% = 5,6$

Surabaya, 24 Februari 2022

Reviewer 2

Dr. Sofia Pudji Estiasih, M.M

NIDN : 0024025901
Unit Kerja : Universitas WR. Supratman
Jabatan fungsional : Lektor Kepala
Bidang Ilmu : Ilmu Manajemen