

## ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh iklim kerja, kepemimpinan, motivasi dan pembinaan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pemerintahan Kabupaten Gresik” bertujuan untuk mengetahui apakah iklim kerja, kepemimpinan, motivasi dan pembinaan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai, baik secara parsial ataupun secara simultan. Dengan sampel probability sampling yaitu 48 pegawai dilingkungan Dinas Pemerintahan Kabupaten Gresik. Penelitian dengan menggunakan SPSS versi 16 , dengan uji instrument, validitas, uji Reliabilitas, uji Asumsi klasik yaitu uji Noemalitas, Heterokedasitas, dan uji Multikolienaritas. Uji analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa, uji validitas semua instrument dinyatakan valid, dengan hasil  $< 0.060$  sedangkan uji reliabilitas variabel Iklim kerja adalah 0.744. variabel Kepemimpinan 0.720. variabel Motivasi 0.747 dan variabel Kinerja 0.7188, hal ini berarti semua variabel reliabel untuk diteliti. uji asumsi klasik, uji normalitas taburan item bertabur normal, untuk uji heterosekedasitas tidak ada penyimpangan, serta uji multikolienaritas  $>$  dari 10, hal ini berarti tidak ada variabel pengganggu.

Hasil pengujian hipotesa, pengaruh langsung iklim kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai pengaruh 2.065. pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai berpengaruh signifikan dengan taraf signifikan 0.05 dengan nilai pengaruh 2.210. sedangkan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai berpengaruh signifikan dengan nilai pengaruh 2.752, sedangkan pembinaan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan nilai pengaruh 2,953. Secara simultan iklim kerja, kepemimpinan, motivasi, dan pembinaan kerja dengan perolehan F.hitung sebesar 78,568, hal ini berarti secara simultan semua variabel berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai pada Dinas Pemerintahan Daerah Kabupaten Gresik.

**Kata kunci : Iklim Kerja, Kepemimpinan, Motivasi, Pembinaan Kerja, Kinerja Pegawai.**